

(上接第一版)为公司的发展作出了重要贡献的全体员工表示衷心的感谢,向为公司的发展辛勤付出的全体员工家属表示崇高的敬意!

随后姜传胜对公司2014年工作进行了部署。他强调,近年来公司通过创新发展获得了一些荣誉,森诺品牌影响力也在逐渐提升,但是大家应该清醒地看到,公司的发展基础还不牢靠,品牌建设工作任务艰巨;公司的许多管理工作与优秀的现代企业相比还有很大差距,存在着管理水平与公司规模的扩大不匹配,人力资源与公司生产经营发展的需要不匹配,目前的技术水平与客户日益增长的要求不匹配,质量和进度不能满足品牌建设的要求,部门之间的业务不均衡等问题。这些问题和矛盾,亟待大家尽快克服和解决,以满足公司日益发展的需要。

随着中石化调整完善了内部管理制度,大幅压缩了勘探开发投资,工程板块设备更新改造的投资也大幅压缩,对公司的业务承揽带来严峻的挑战。同时,为强化投资回报考核,中石化实施了“碧水蓝天”工程,要求所有项目严格按项目决策运行程序办理,不准未评先批,不准边评边批,不

“温暖”背后的艰辛

——河口区集中供暖工程顺利投产

作为政府承建的重大民生工程,河口区集中供暖工程总投资1.65亿元,规划供热面积485.9万平方米,供热规模为5台58MW高温热水锅炉,供热管网敷设20余公里,建成后将成为东营区域内最大的集中供暖锅炉房。同时,这也是公司自成立以来承接的最大最复杂的施工图项目。

如此大的工程,要当年设计当年投产,却只给我们留下了不到三个月的设计时间,这对缺乏大型供热工程设计经验的我们来说,是一个巨大的挑战。为了确保设计如期完成,在不到三个月的时间里,项目组成员几乎放弃了所有休息的时间,以保证施工图纸按时交付,这充分体现了我们森诺人迎难而上、攻坚克难的精神。在交付施工图纸后,公司又派设计代表长驻施工现场进行技术支持,第一时间解决现场施工过程中所遇到的各种问题,保障了集中供热工程的如期投产,向客户践行了提供超值服务的经营宗旨。

集中供暖惠民生,政府爱民暖人心。截至1月15日,河口区集中供暖工程项目已平稳运行两个月,取得了阶段性的胜



护航“4+1”品牌建设

——节能工程部钻采项目组全力以赴配合西南产能建设可研运行

“小尹、小段,西南产能建设可研要提前到22号汇报!你们马上订票,不管多晚,今晚赶到成都。21号一天的时间完成结合、完善报告。”徐主任在20号下午14:00下达指令。

2013年才刚刚把西南4.5亿方的产能建设项目配合完,又迎来了2014年的“新场”和“马井-什坊”2个可研。根据甲方委托要求,这两个可研需在春节之前报往总部,时间都较紧。

作为“4+1”方案编制组的一份子,节能工程部钻采工程板块的同志发扬“招之即来,来之能战”的精神,积极做好“4+1”方案项目的通力配合,毫不犹豫,从不退缩,哪里有需要就往哪里跑,哪里有市场就往哪里闯,义无反顾地往前冲,并充分发挥钻采工程板块的业务优势,充分论证,多方案对比,尽量把方案做到最好,不拖整个项目组的后腿,为“4+1”方案的品牌建设提供有力保障。

(节能工程部 尹利国)

准未批先建,一方面报告质量要求更高,一方面项目工期大大压缩,所有这些都对公司的工作提出严峻的挑战。

同样,投资决策的规范要求所有项目都要开展环境影响评价,加强项目效益排序对经济评价,投入产出评价会要求更规范。为了检查项目的实施效果,中石化也会加大委托第三方在项目投产后开展项目完成情况评价,这反而扩大了公司的市场总量。规范项目决策运行程序要求加快项目前期工作节奏,这正可以发挥公司快速反应、优质服务

的优势。油田建设油公司模式实现减员增效,对精细管理提出了更高的要求,森诺的管理信息化也可以大显神通。

姜传胜进一步强调,公司2014年工作的主要

目标任务是:以“十二五”总体发展目标为指导,实现科学稳定发展,全年实现经营收入继续两位数增长。

为此,他要求重点做好十项工作:

一是继续开展品牌建设活动,全面实现公司品

牌有效提升;二是结合职业发展规划,深化公司专

业化建设;三是积极拓展海外市场,营造公司新的

经济增长点;四是持续完善绩效管理,切实体现岗位贡献度;五是加强企业文化建设,提升公司文化影响力;六是加强污水资源化研发工作,形成公司独具特色产品;七是拆除各部门间的壁垒,充分发挥公司综合优势;八是深入开展精细化管理,不断提高流程运行效率;九是加强中层管理者培训,提升领导力;十是坚持开展群众路线活动,实现各层级间的有效交流和沟通。

姜传胜在讲话最后希望全体员工2014年一定要振奋精神,迎难而上,攻坚克难,以优异的成绩迎接公司成立20周年,改制10周年,为打造特色鲜明的森诺胜利品牌,为开创森诺胜利更加美好的明天,共同努力奋斗!

大会还对公司2013年度先进集体和个人进行了表彰。后评价部等6个单位荣获“文明建设先进集体”称号;隋汝科等67名同志荣获“文明建设先进个人”称号;宋海涛等6名同志荣获“优秀管理者”称号;周灿等10名同志荣获“优秀新员工”称号。

(李文华 万薛峰 白 雪)

1月14日,《森诺的管理故事与哲理》项目启动会议在公司召开。董事长姜传胜、总经理吴凤柱、副总经理张洪臣以及公司各部门负责人参加了启动会,《中外管理》杂志社客户总监常鸿达和外联部副总姚宏参加会议并就故事征集活动作现场说明。

董事长姜传胜在会上作了动员讲话。他说,企业文化是广大员工在生产经营中所共有的理想信念、价值观念和行为规范。多年来,森诺文化经过精心培育,已成为公司发展的灵魂,是团结和凝聚员工的力量。但是,仅有内涵丰富的企业文化还不够,我们还需要将文化的核心价值观传播和融汇到员工中,让大家心中产生共鸣,成为工作生活的行为准则。做好传承,是森诺文化持续发展的基础;持续创新,是森诺文化保持生命力的前提;有传承才能实现创新,有创新才能更好的传承,这是需要每个森诺人都要为之努力的一项工作。

姜董指出,《森诺的管理故事与哲理》的出版发行是对公司文化的传承与创新。一方面,通过发动员工积极参与收集、调研公司故事活动,使公司文化在内部深化传承;同时,以图书载体为平台,将公司文化向我们的客户、向更广阔的社会空间传播。另一方面,通过深入浅出、通俗易懂、喜闻乐见的讲故事形式,向读者全方位展现森诺胜利的管理精髓和企业文化,在其中不断发现文化亮点,提升文化内涵,实现文化创新。

《中外管理》杂志是目前中国影响力最广的企业管理与财经媒体之一。自1993年开始,《中外管理》杂志就以故事、哲理、连环画三者结合的形式,出版了《现代国内外著名企业家经营谋略》系列丛书,上市后非常受欢迎,并获得当年出版界最高奖“五个一工程奖”,是首批获奖者中唯一一套管理类丛书。此后《中外管理》杂志社与中国企业家联席会聚集国内数十位顶级专家、学者、资深记者共同打造《中国管理故事与哲理丛书》,先后给海尔集团、白沙集团、净雅集团、中联重科等国内知名大中型企业编写丛书。

此次公司与《中外管理》杂志社合作,旨在将《森诺的管理故事与哲理》打造成“小故事、大智慧”的阅读价值藏品。从新视角来展现“森诺胜利”从成立、改制再到发展的巨大变化,记录森诺人在创业奋斗中的点滴感悟。

下一阶段,企业文化部将组织公司故事素材的收集、调研、梳理、整合工作。此次活动的开展,必将使森诺文化的影响力不断提高,品牌影响力不断扩大,真正实现企业文化引领公司发展的良好局面,为公司成立二十周年、改制十周年献礼。

(白 雪)



森诺文化：在『小故事与大智慧』中传承创新

——公司召开《森诺的管理故事与哲理》项目启动会议

每周之星 (1月)					
部/室	第1周	第2周	第3周	第4周	
勘探开发部	吴江南	姜晓健	吴江南	周 灿	
后评价部	韩德辉	苟立平	曲秀娟	刘 爽	
海外工程部	马国华	李 进	覃 克	李 进	
节能工程部	袁韦力	郭 伟	罗炼刚	尹利国	
系统工程部	王枫秋	吴成利	徐曙光	吴成利	
环境工程部	(一室)	刘玉卿	孙 刚	李 梅	刘玉卿
	(二室)	康 蒙	郭 丽	郭 丽	王长迪
工程设计院	(油气一室)	王艳宁	马 菲	王艳宁	王 牧
	(油气二室)	张亦彬	杨 玲	杨 玲	王 凯
	(天然气工室)	徐吉展	李国锋	王 琦	柳润泽
	(水室)	宋海涛	邓佳美	提 阳	宋纪委
		杨书环	宋纪委	段夕强	孙 玮
	(电信室)	张宏伟	乔 静	窦 强	窦 强
	(造价室)	苏 乐	曾 勤	苏 乐	闫筱歌
	(建筑结构室)	白 亮	李 莎	李 莎	李 莎
	(热工室)	张海涛	周圆圆		
	管理和信息化部	陈 君	乔鹏飞	李 照	彭 伟
市场部	吴丽丽	许卫国	迟修全	初志刚	

前些日子,在与部门同事谈心的过程中,我收获了一份建议:你的办公桌应该清理一下了,东西太多、太乱……

不知不觉间,2013年成为永远的“过去时”。忙忙碌碌的一年,非常需要在岁末静下心来总结总结,我想到的第一件事就是把我那桌上、桌下成堆的“重要资料”清理一下。

我对自己积攒的东西之多感到惊讶,有上半年安全培训的签到表,有公司9月份外租车辆的行车记录单,还有11月《森诺胜利文化故事》编辑的样稿等等……

为什么当时不把这些资料分类放到档案夹里?我已经想不起具体的原因,但我能记得对别人解释最多的理由是:“好像当时太忙,没来得及。”

“忙”确实是公司的普遍工作状态,我们也经常看到员工们为了工作放弃休息,为了项目按期完成加班加点,为了客户满意坚持在一线。但“忙”也慢慢的成了大家面对一切问题最常用的理由,我们也常听到最近为忙一项工作,没时间参加培训;因为赶火车,忘了将住过的公寓卫生整理好;因为长期出差,耽误了查体时间等等。

慢慢地,我们找到了对付一切问题的“最佳”理由,也养成了推卸责任的习惯。

面对工作和生活,我们给自己制定了很多目标。当我们用尽全力去实现目标的时候,一些看似不起眼的小事情、小行为、小习惯,却在无形当中影响着大家。比如我自己,杂乱的办公桌是表象,工作不仔细、拖查是原因,更重要的是,我还意识不到自己的行为已经影响到周边的同事。

最近在看日本作家芥田光洋的《扫除力》一书,书中提到“打扫魔力”的问题。“打扫魔力”和打扫有区别,它是透过打扫过程中产生的能量,结合内心的力量,创造出正面连锁效应的磁场空间。作者提出“你的房间就像你自己”,如果我们长期生活在脏乱的环境里你一定会渐渐被负面能量包围,这些被脏乱差的环境所吸引的负面能量会进一步影响你的内心,更增加你的不安和焦躁。

对脏乱的环境放任不管就会产生恶性循环,根据著名的心理学“破窗理论”,如果在小的负面情绪出现时听之任之,它很快就会吸引各种各样大的负面能量。一个思想状态不好者周边的环境就像“垃圾堆”,在这样的环境中即使我们对自己呼喊“我可以,我能行”,但这种积极的心态很快就会被杂乱的环境吞噬,不能长久保持,最终还是陷入负面情绪的漩涡。

我们在对环境进行清扫的同时,内心的负面能量也会随之被清除,正面乐观的想法也会渐渐融入大家的身体。同时,善于扫除的人也有良好的逻辑性和自觉性,这些都是人生成功的要素。

记得去年公司党员大会上姜董也曾讲到,我们每个人的思想空间中一定要种满积极向上的正能量,要不然很快就会被消极悲观的负能量所占据。确实,公司的持续发展从不缺乏正能量的聚集,但我们也要有清醒的认识,负能量往往就像灰尘一样在你的不经意间,随着时间的推移布满了各个角落。

所以,我们要定期清理自己的空间,创造一个整洁有序的环境;要学会发现克服自身的缺点和不足,不断完善自我;更要相互提醒、相互帮助,共同提高,大家一起守护森诺家园。(万薛峰)

从公众参与听证会看国家民主进程

——新粤浙管道社会稳定风险分析(福建段)听证会纪实

1月14~15日,公司和福建省能源规划研究中心组织的新粤浙管道社会稳定风险分析(福建段)听证会分别在福建省南平市和三明市顺利召开。参会代表有南平和三明市县两级的职能部门(发改委、环保局、林业局、国土局、规划局、水利局)、村镇两级的代表,与会人员共达100余人。

此次公众参与听证会,我和王继成全程参与了会议。会议中村民代表的开门见山式的质询,对业主消极解答问题的追问,让我印象深刻。其实,在此次公众参与听证会召开之前,公司已协助业主将项目建设概况进行了网络媒体和平面媒体公示,并且在管线沿途村庄进行了公示张贴和公众参与问卷调查发放。尽管做了充分的会前准备工作,与会代表仍对与村民利益直接相关的土地补偿、土地占压、土地恢复措施以及管道分输管网建设等问题进行了一一质询,并填写了意见调查表。

新的开始马上进发

1月15日,在大家都沉浸在即将到来的春节浓浓的节日氛围的时候,在中石化西南分公司的会议室中,“新场沙溪庙组气藏2014年产能建设工程可行性研究”和“马井-什坊Jp3气藏2014年产能建设项目工程可行性研究”两个项目的项目启动会如约召开。会后,按照西南分公司提出的工作要求,项目运作正式开启。

项目负责人徐永欣同负责地面工程的王

琦、徐吉展在第一时间赶到成都。由于项目要求在22日汇报,大家抓紧时间收集整理资料并与甲方人员进行深入沟通,随着与甲方的交流,方案也在一次次的修改完善。1月的成都依旧绿色盎然,和远在东营的家相比,这里多了几份暖意,但是大家都无暇顾及这“天府之都”的景色,全力投入在紧张的工作中。汇报的日期越来越近,副总工程师姜祥带领负责钻采的尹立国、段志刚以及负责地质的孔文良也赶到了成都,至此,成都之行人员已经增加到了11人。

21日,汇报前一天,两个项目的地质、气

公众参与听证会是决策者与受决策影响的利益相关人之间的双向沟通和协商对话,遵循着“公开、互动、包容性、尊重民意”等基本原则,听证会代表对项目建设可能出现的问题进行了详细质询。此次听证会邀请了政府人员和村镇代表参与,将项目建设的益处可能出现的问题和解决措施等当面进行了陈述、解答,使建设方和相关政府单位更能深刻了解利益群体的诉求,同时也使项目后期运行得到了保障。

目前,国务院要求健全重大决策社会稳定风险评估机制,此次听证会印证了国家民主的进程,体现了对公民个体的尊重,同时,也使我们切身体会到对公众参与工作采取消极、敷衍的态度只会给工作造成负面影响,只有本着认真调查、深入沟通的诚恳态度,才能正确解决问题、推动工作进行。(环境工程部一室 赵 凯)

藏工程、钻采工程、地面工程、安全环保和经济评价的文字及ppt有条不紊的汇集到了一起,接下来格式处理、文字印刷、ppt整合在我们自己规定的时间节点前都顺利完成,此时大家的眼中都布满了血丝,尤其是远在东营的孟伟,为了顺利在汇报前提交安环报告,他已是熬了几个晚上的通宵了。虽然很疲倦,但每个人的脸上都挂着淡淡微笑。

22日,汇报当天,西南分公司在听取了两个项目的汇报后,充分肯定了我们所做的工作,并提出了修改意见,要求尽快修改完善并提交备案。

23日,是中国农历中的“小年”,一般来说这一天都是大扫除的时候,而此时的成都公寓中却是另一番景象,集中办公、反复讨论、修改报告在如火如荼的进行,大家都按捺下回家团圆的渴望,电话交流、键盘鼠标的敲击构成了我们过小年的主旋律。

24日,报告按照甲方要求顺利完成修改,2014年“首战告捷”。(勘探开发部 姜 凯)

环境工程部马年迎春活动——马上有“彩”

1月26日,在节能环保党支部的大力支持下,环境工程部组织了马年迎春娱乐活动。活动内容丰富多彩,包括“谁是卧底”“一站到底”和扑克比赛等活动。

在去年草莓采摘活动中,“谁是卧底”得到了一致好评。今年“谁是卧底”也是大家首推的活动,主持人钟丽华宣布完游戏规则后,活动正式开始。“谁是卧底”规则是选手们描述分到自己手中的纸条上的内容,平民努力辨认谁是卧底,而卧底则极力隐藏自己的身份,不被指认出来,获胜的人将有小礼品赠送,失败的人当然也要有点小惩罚了,比如喝下一瓶饮料或者做一个搞怪的动作等等。几轮下来,平民大都获胜,唯一获胜的卧底是孙刚,他隐藏之深,大家始料未及。

“一站到底”是模仿江苏台的综艺节目,由挑战者掇对与守擂者轮流答题,获得对手手中的礼品。题目内容涵盖了天文、地理、文学、文艺、生物、体育、历史等,种类繁多,对选手们的知识面的广度是个极大的考验,题目不是很难,有的问题答案就在嘴边却说不上来,那可真是急死人了。大家最为看好的赵凯因为一道生物题和一道音乐题败

下阵来,最终两轮的神农分别由韩立强和李晓娜获得,揽得了大部分的礼品。下午,扑克比赛活动也开展的战鼓声声、硝烟弥漫,最终大家彼此不分胜负,握手言和。

2014年环境工程部马年迎春活动告一段落,大家对这一天的活动非常满意,活跃了

气氛,增进了交流,期待下一次的

活动赶紧到来。

(环境工程部一室 王继成)

