

心有多大舞台有多大

前几天微信群中有一句话感触特别深——“任何事业的成功不是想出来的,一定是去行动,一心向着目标行动的人,整个世界都会为他让路”。

含油污水资源化利用,目前在国内没有几家成功运行的先例。原因就是各个油田地质条件复杂而不同,污水处理和设备运行的难度大,不确定因素多,需要具备对油田污水情况的准确把握,并且要掌握当前国内外污水处理的先进技术。

胜利油田的春风油田污水具备高温、高硬、高矿化度的特点,处理难度非常高。由于富余污水一直未能进行资源化利用,新疆环保厅2013年对新春采油厂排601-20、排612产能下达了暂缓审批环评的通知。这直接影响了春风油田的开发,造成该油田日产能减少500吨。

为此,新春采油厂决定在春风油田开展含油污水资源化工作。面对这个技术难度大,且类似工程建设和运行模式在国内并无先例的项目,很多国内研究机构和技术企业因担忧项目棘手而踌躇不前。

“有挑战就有机遇”,这是董事长姜传胜经常强调的一句话。森诺的发展就是在不断挑战自我的过程中,赢得了客户的认可,春风油田污水资源化项目就是森诺打破瓶颈,赢得市场的一次难得机遇。

承接项目并不意味着项目的成功。客户首先就对项目运行的结果表现了“过度”的担忧,从新春采油厂、采油工程处到油田领导都对项目运行提出了明确要求,这个项目不容有失。

公司抽调了最精干力量组成了项目组,做了周密的前期策划,从人员分工、技术协作、节点控制、产品选购的“大计划”,到数据记录、资料收集、天气环境、交通住宿的“小准备”,尽可能将项目的运行的每个环节做好。

从2013年10月中旬承接这个项目开始,项目组从研究基础蒸发技术开始,与国内知名商家进行多次技术交流,甚至从参考书、网络搜集海量的资料,在不到两个月的时间完成产水1200m³/d的工程方案,成功解决了污水除硬加药量计算、结垢趋势分析、蒸发器尺寸设计、压缩机设计、换热计算、能耗计算、交易水价等难题,这些技术参数的取得更成为项目总体方案强有力的技术支持。

在项目运行的最重要阶段,项目组20天内完成17版次的修改,并且组织污水、热工、电气、造价多专业协作,进行了连续三周的高强度会战,最终项目总报告得到了油田领导的高度认可并顺利通过中石化总部组织的方案审查。

春风油田污水资源化项目不仅及时解决油田富余污水的出路问题,还作为BOO类项目外包,实现油田污水处理方式上的新突破,这将树立森诺在油田污水资源化方面的行业领先地位。

“品牌来自客户的认可”。目前森诺又全面承担起春风油田污水资源化利用项目的后续工作。

只要我们敢于迎接挑战,心有多大舞台就有多大!

(工程设计院水室 张晓云 孙玮)

公司荣誉多项荣誉

近日,公司多个基层部门和个人受到油田表彰。

董事长姜传胜同志被评为2013年度胜利油田劳动模范;节能工程部被评为2013年度胜利油田优秀科室;

环境工程部被评为2013年度局属经济实体管理部文明单位;

同时,付林、吴成利两位同志被评为2013年度局属经济实体管理部文明建设先进个人。

(张沛)



“启航—新经理成长加速”培训有感



3月22~23日,公司选派我们参加了“启航—新经理成长加速”高级研修班,由管理专家莫小彦老师从“角色认知、管理绩效、管理团队、管理协作”等四个方面入手,做了关于绩效、团队协作的专题讲座。

莫老师认为:作为一名优秀的管理干部“主动积极,战略思考”是其应该具备的特质。每个经理的成长都会经历由新任期、成长期到成熟期的挑战。因此,管理者应该快速适应角色转型,提升技能,拓宽个人修行。

在课堂上,莫老师给我们分享了一种新的管理模式,即:目标一致—持续改善—庆祝成功,其内涵的SMART原则、绩效目标合理分配的8-2原则、“五步法”达成“目标一致”原则、“复盘”原则等,对提升绩效管理有很大的帮助。

在团队管理方面,针对不同类型员工的四种指导方法、激励下属的三种技巧、做团队的人才规划,全方位、多角度的指出了打造高效能团队的方法。

在管理协作方面,“PDP沟通风格”对管理者打造协同的团队方面可以起到重要作用。

两天的培训时间非常短暂,我们俩仍意犹未尽,在当晚回东营的大巴上,又聊起这次培训,感觉收获颇丰,对团队管理有了系统化的了解,使我们能够客观地观察自己以及工作,非常实用。我们也打算马上自我“启航、加速”,哪怕只将培训中感触最深的一点学以致用,融入团队管理,期待着未来的收获……

(陈狄 徐光明)

每周之星 (3月)					
部/室	第1周	第2周	第3周	第4周	
勘探开发部	周灿	徐永欣	郑继龙		
后评价部	苟立平	苟立平	韩德辉	刘春明	
海外工程部	杨华平	马国华	马国华	马国华	
节能工程部	李英	王文忠	王海波	罗炼刚	
系统工程部	祝磊	刘智	宋少君	张同秀	
环境工程部	(一室)	李晓娜 孔英	王继成	林金生 邓华卫	
	(二室)	康蒙 郭丽	康蒙	栾熙明 蒋培明	
工程设计院	(油气一室)	王田田	杨云鹏	王素贞 王艳宁	
	(油气二室)	王芳	赵玉红	周志峰 郭海春	
	(天然气化工室)	王琦	徐吉展	徐吉展 梁文豪	
	(水室)	姜其菲 提阳	王伟伟 黄松芝	耿静 田建平	
	(电信室)	李帅龙	张宏伟	王学良	乔静
	(造价室)	曾勤	苏乐	宋敏	王长春
	(建筑结构室)	唐红	迟寰宇	张秋华	张嘉会
(热工室)	李娟	钱猛	王海	李帅帅	
管理和信息化部	陈君	朱启胜	王洪浩	杜继风	
市场部	迟修全	吴丽丽	刘开元	初志刚	

延长一家人



幽默一下也能戳中你的笑点,李淼是捧场王,专业的。我就负责给大家拍拍照,当然丑照多于美照,你懂得。

上个周末,大家从采油厂回了一趟延安,正好赶上李淼过生日,于是商量着出去吃一顿,也让我们两个年轻人品尝一下延安美食。苟姐张罗着订了一个生日蛋糕,说这样才有生日的味道。几个人就这样吃着、笑着、吐槽着,所有的不开心和工作的压力都烟消云散了……当苟姐点上蜡烛,吴哥拿手机放起生日歌,李淼戴上寿星帽,春哥按下快门的时候,我感觉我们好幸福。苟姐,吴哥,春哥这些我平常叫的再熟悉不过的称呼,有了新的含义,就像一家人一样。

平时大家出差在外都把公司叫做“家里”,我想说在全国各地的一个个办事处正因为有我们这样一群人变成了一个家,家庭成员时常有变,不变的是家的感觉。(后评价部 王龙)

今年以来,公司陆续承接了40个油田区块产能项目环境影响评价报告书和10多个环境影响评价报告表,同时还承接了青岛石化两个管线项目环境影响评价报告书。

工作量几何式增长让环境工程部员工都感到压力颇大,紧张的工期和加班的疲惫使每个人都有点身心憔悴。为此,部门采用编制产能区块环评模板,安排专门人员收集整理相关法规和制度等措施来提高工作效率,减轻工作负荷。

说到工作压力,首先我认为公司在发展期,工作重大的压力客观存在,大家要以积极的态度

(环境工程部一室 赵凯 王继成)

我看岗位评价

森诺观察

3月9日,经过近八个小时的紧张工作,25名评委和7名统计人员最终完成71个中层以上管理岗位及行政岗位的综合评价。至此,公司管理及行政岗位评价工作通过了关键一环。

我作为一名行政管理人员全程参与了这次岗位评价工作,对公司开展这项工作有一些体会。

公司目前实行绩效工资制,专业技术岗位的绩效工作量标准通过持续的完善,基本实现公正、合理。但是管理及行政岗位的绩效考核并没有充分参考岗位难度、管理幅度和管理强度等问题,而是一直沿用了原先国企考核办法,相同级别岗位采用相同的考核指标和基本相同的岗位工资系数。这种粗放的考核模式随着公司经营规模和人员队伍的不断扩大,其弊端已经显现,主要表现为:一是岗位贡献度没有准确评价,造成薪酬分配不公;二是考核指标单一,不能调动管理者的工作积极性;三是行政管理岗位职责界定模糊,造成岗位与工资系数不能完全对应,不符合公司按劳分配的原则。

针对这些问题,公司经过讨论研究,决定开

展管理岗和行政岗的岗位评价工作,科学测定不同岗位的贡献度,调整绩效考核指标,充分体现“多劳多得”的分配理念。

为了更加客观、准确地进行岗位评价,公司前期经过细致的对比选择,决定由北大纵横管理咨询公司协助我们开展这项工作。今年2月份项目启动以来,经过北大纵横项目组人员的培训指导,公司先后完成了管理及行政的岗位说明书梳理、岗位说明书汇编和岗位评价工作。在这个过程中,公司各部门都组织人员全程参与,对各岗位的工作职责和任务、管理幅度和强度以及任职资格要求等逐一梳理,并选代表参加最终的岗位评价工作,以确保各岗位的最终评价结果公正、准确。

截至目前,岗位评价工作已进入岗位评估报告编制阶段。北大纵横项目组将根据各岗位评价结果,结合行业特点、公司战略、组织结构、劳动力市场供给和地区消费水平等因素分析完成公司各管理及行政岗位综合评价报告,为公司进一步完善岗位绩效考核办法,推动薪酬分配改革提供科学依据。(万薛峰)

放飞梦想 迎接挑战

——2014年第一期新员工培训



3月14日,2014年第一期新员工培训奏响了“森诺培训品牌深化年”的第一个节奏。为了使新员工们快速地融入森诺大家庭,更好地接受企业文化,全面的适应企业环境,人力资源部为大家奉上了丰富的学习盛宴。

本期培训除了延续公司发展历程、企业文化宣讲、制度讲解、质量体系讲解等模块的培训,在课程的深度和广度上都有了进一步的拓宽,主要新增了为期两天的油田主专业流程与工艺培训,并增加了商务礼仪与户外拓展训练。

通过新员工入职培训,使大家在最短的时间内对公司有了较为全面及更深入的了解,增强了新员工对公司的归属感、认同感和向心力,激发了大家的主人翁意识,有助于新员工们更自信的投身到今后的工作中去。

入职培训是新员工们了解公司、融入公司的一个重要渠道,人力资源部将不断完善和优化入职培训的工作,力争为每一位新同事提供最实用的培训、最有价值的帮助。希望新员工珍惜森诺这个优秀的平台,放飞梦想,迎接挑战。

(人力资源部 杨敏)

公司中标中植企业集团青海收购项目

3月14日,中植企业集团有限公司在北京组织召开青海万泉油田技术经济评估项目招标会,共有国内4家咨询机构参会竞标。

对于这次参与投标工作,公司非常重视。由海外工程部和节能工程部组成了5人投标团队,并结合项目情况和招标要求作了详细汇报材料。会上,项目组完成投标汇报后还跟中植公司与会专家就技术问题进行了深入交流,对万泉油田的勘探开发工作给出了客观的意见,获得了与会专家的一致认可。

当天下午,在返回东营的大巴上,项目组便接

到中植公司的正式通知,我公司中标该项目,这个消息让参与投标的所有成员都非常激动,大家辛勤的付出终有收获,公司的综合实力又一次赢得市场。

青海万泉油田项目的中标,是提升森诺品牌影响力的良好机遇,相信公司会在本项目的执行过程中,继续秉承“独立、科学、公正,为客户提供超值服务”的经营宗旨,努力做好项目、交成朋友,为勘探开发业务向外拓展奠定坚实基础!

(海外工程部 马国华)



感谢你们的美

女人是世上一道亮丽的风景,生活因为你们而丰富多彩。

上天在给了女人美丽容颜和温柔善良性格的同时,也赋予了你们巾帼不让须眉的胆魄和勇气。

你们的美丽,绝不仅仅是漂亮……有在外连续奋战几十个日夜的坚持;有汇报会上理性、睿智的辩论;有面对家人倾心而出的温柔和亲情;还有那在公司每个角落都会遇到的一张张美丽的笑脸……

在你们的节日,女同胞们请收下全公司的祝福:

珍爱生命,永远美丽,温柔智慧,乐观豁达,永远保持你们发自内心的微笑。

今天,95位女同胞们用自身的实际行动,充分展示了森诺女性的风采和骄傲;在各自的岗位上以我们特有的细腻、聪慧、精神和力量,在实现自身价值的同时,也创造出森诺“半边天”的荣誉,展现了女人独特的美。(万薛峰)

喜欢上你的工作

三月,北方还是乍暖还寒时分,成都确实是另一番景色:鸟语花香,芳草鲜美,落英缤纷。

为了西南分公司项目,勘探开发部的徐永欣、隋汝科、郑继龙已于二月份赶到了成都,首先是去年新场和马井两个可研项目的汇报,接着是探转采项目的策划、收集资料,以及2013年度的经济活动分析和2015~2017年西南分公司三年滚动计划两个项目的开展。

探转采项目由于涉及南方公司,加上原始资料中的井数很多,所以收集资料是重中之重;而经济活动分析,客户要求分别计算不同气价、不同总成本,含与不含元坝气等条件下的12套方案增量资产与存量资

产的效益。为了充分了解客户对项目的要求,西南分公司的办公区经常看到项目人员与客户交流的身影;为了不耽误项目进度,几位同志几乎每天都会工作到深夜;有时为了一个客户新提出的需求,他们在来回公寓的路上都会不断的交流。

当精益求精的态度和吃苦耐劳的作风换来了客户的一致认可时,项目成员并没有过多欣喜,而是马上又积极的投入到下一个项目当中,就像一个人过着平淡、自然的生活。是的,工作本就是生活的一部分,这让我想起了在新员工培训时,姜传胜董事长说过的一句话:喜欢上你的工作。喜欢上工作,就是生活的一种态度。

(勘探开发部 姜凯)