

石油工程板块非安装设备可研通过总部验收

6月23~25日,中石化石油工程板块非安装设备购置项目审查会议在北京金梧桐宾馆举行。我公司承担的胜利石油工程公司、中原石油工程公司、西南石油工程公司、地球物理公司等单位的11个项目全部通过验收。

本次会议由中石化发展计划部主办,中石化财务部、物资装备部、油田事业部等部门以及石油工程技术服务有限公司等单位的相关技术专家参与评审。

今年以来,由于投资政策调整,中石化石油工程板块工作量大幅下降,导致中石化石油工程技术服务有限公司部分下属单位出现了施工能力过剩、部分装备闲置及队伍停待等问题。为此,中石化严格控制投资规模,在可研报告编

制方面,要求从实际出发,增加可行性研究的深度,细化市场分析,实事求是进行经济评价,确保可研报告的科学性、合理性。

因此,今年石油工程板块非安装设备可研报告编制与往年相比,难度更大,反复更多。在吴风柱总经理、张松副总经济师的带领下,系统工程部对这次汇报进行了精心准备。按照年初制定的《非安装设备购置可行性研究报告编制大纲及深度规定》、《咨询报告审查标准流程》等一系列部门内部文件的要求,组织部门人员对所有报告进行了多轮修改和交叉校对,确保报告万无一失。其中,中石化胜利石油工程有限公司相关领导高度重视本批项目,先后数次组织召开会议评审报告。系统工程部

紧跟评审进度,不断修改完善报告。在项目运行的关键时期,大家加班加点,以甲方满意为目标,反复推敲,精益求精,为项目的顺利通过奠定了基础。

随着本批项目汇报的圆满结束,系统工程部再一次经受了困难的考验。部门员工高度负责的工作态度与较高的专业素养获得了总部领导的肯定,也进一步坚定了系统工程部不断攻坚克难的信心。系统工程部拟于近期召开非安装设备购置可研汇报专题研讨会,总结经验,查找不足,进一步提高相关业务水平,力争传统项目再上新台阶,逐步实现打造行业一流品牌、领航国内系统工程咨询的发展目标。

(系统工程部 祝 磊)

华北分公司项目顺利通过验收

6月13~14日,中石化华北分公司2013年度项目验收汇报会在郑州召开,由我公司海外工程部承担的两个项目顺利通过验收。

“华北分公司鄂南油藏动态跟踪”和“华北分公司洛河油田产能建设地质及油藏方案编制”是两个需要现场服务的综合研究项目。项目负责人郭振廷、李进在2013年带领项目组成员在郑州奋战近300天。由于整个鄂南区块均为超低渗透致密砂岩油藏(非常规油藏),开发难度极大,加之油田处于上产会战,工作强度大,加班加点、通宵达旦更是常有的事。在一年的现场服务过程中,项目组成员秉承着为客户提供超值服务的宗旨,吃苦耐劳、迎难而上,各项工作都获得了甲方人员的一致认可,同时也为项目能够顺利通过奠定了基础。

项目通过验收后,项目组将按照甲方意见,对报告进行完善,并将及时总结这次现场服务工作经验,进一步提升公司的综合服务水平。

(海外工程部 冯保华 陈 狄)

合理规划、高效运行 圆满完成孤家子气田项目

“25天内完成一个老气田的精细气藏描述及开发潜力评价研究”,这是一个在地质开发人员眼中几乎不可能完成的任务,但是在森诺胜利,这个产生奇迹的地方,让这一幕发生了。

2014年5月26日,公司接到东北油气分公司开发处下达的《孤家子气田气藏精细描述及潜力评价》项目委托,要求在6月20日完成研究任务,并指定海外工程部覃克和勘探开发部孔文良牵头项目研究工作。经公司领导统筹安排,组建了由覃克任项目负责人、海外工程部张丽萍、郭振廷、王晓磊、郭奇和勘探开发部孔文良、李明全等7人组成的联合项目组,于27日飞赴长春,投入到紧张的项目研究工作中。

由于时间紧迫,要求项目组的每一步工作必须做到准确无误,不能出现反复,否则就不能在有限的时间内完成项目。因此,项目组事先进行了合理规划,采取倒推时间节点的办法,确定地层对比、构造解释、测井二次解释、储量计算、开发现状分析、剩余气分布分析、潜力评价等关键节点的完成时间表,采用“当天完成、当天检查、当天整改、不留问题”的工作方式,各专业负责人必须严格按每天确定的工作量完成当天的工作任务。在项目运行过程中,每个项目组成员也确实做到了这点,不管完成时间多晚,即使到深夜,都做到了当天检查、发现问题、当天整改。项目研究过程中,东北油气分公司研究院主管天然气开发的毛副院长是第一次接触森诺团队,也有着一丝的不信任,一天晚上,他亲自到项目组工作地检查地层对比和构造解释的初步成果,对其中一口井的对比提出了质疑,项目负责人覃克通过介绍本次地层对比的思路及单井对比标志层纵横向的发育变化,打消了他所有的疑虑,从这个细节让他更了解项目组严谨、求实、认真、高效的工作作风,对森诺团队也有了更高的认同。

整个项目经过合理规划、高效运行,加之项目组成员24天艰苦细致研究工作的付出,终于提前1天向甲方提交了汇报多媒体,圆满地完成了这几乎不可能完成的任务,赢得了东北油气分公司相关领导的高度认可,为森诺品牌建设添砖加瓦,也为今后该类项目的高效运行积累了宝贵的经验。

(海外工程部 王晓磊)



赢在中层

——提升中层管理能力系列报道第二期



6月21~22日,中层管理人员管理技能提升班第二期“管理思想落地方法及手段”课程按时开班,来自三家改制企业的100多名中层管理人员积极参加学习。

同样来自清华领导力的贾洪杰教授从辅导教练概念入手,提出有效对话、学会聆听及发问技巧,并就辅导教练的成果导向应用模式,从关键价值链技术,行动目标辅导技

术,行动计划辅助五要素,有效行动TOTE技术操作,ABC跟进技术要领等五个层面进行了细致讲解,并通过案例分析、综合演练、团队练习等方式,进行了生动形象、深入浅出的分析。

本次培训课程是结合企业管理层在工作过程中的现状而具有针对性的课程之一,它训练企业管理者进行角色的转变,不仅仅是管理人员,

更多的是辅导教练的角色,通过聆听与发问,通过成果导向方式,引导下属制定出工作目标及部署计划,将工作落到实处,确保企业目标的有效执行。

(人力资源部 杨 敏)

森诺——社区类项目的评估专家

2013年底,江汉石油管理局老旧小区改造的评估项目启动,在项目组负责人唐红的带领下,项目组马上下往江汉油田进行踏勘,并且在春节期间顺利完成了评估报告编制。春节过后,在中石化组织的项目审查会上,这个项目的评估报告又一次得到了总部领导的高度认可。

时间向前推到2012年底,中石化集团公司下发了关于老旧小区改造的851号文件,从承接第一个项目开始,森诺工程设计院的社区项目组就踏上了老旧小区改造的征途。

在随后的日子里项目组不断地接到集团公司社区项目的评估委托,洛阳石化、天津石化、中原油田、燕山石化,伴随着这些项目,项目组成员马不停蹄的转战全国各地。为了让项目得到客户的满意,项目组的现场踏勘工作比可研的设计方都细致,而细致的踏勘直接导致了项

目组成员工作量的大幅提升,但他们都没有怨言,因为他们知道只有细致的调研,才能完成优质的报告,只有优质的报告才能让客户满意,才能赢得客户的认可。

现场踏勘、提资、编制、结合、汇报,无论春夏秋冬,无论大江南北,只要总部命令一到,项目组成员就迅速赶赴现场开展工作,都能按时保质的完成评估工作,逐渐的森诺设计从中石化众多咨询、设计单位中脱颖而出,成为了社区类项目的评估专家。

项目还在继续,路还很漫长,打江山容易守江山难,项目组的每一位成员都有着清醒的认识,“行业专家”的荣誉来之不易,森诺人只有不断提升自我水平,持续强化服务意识,才能树起经得起时间考验的森诺品牌。

(工程设计院 建筑结构室 张嘉会)

每周之星 (6月)				
部/室	第1周	第2周	第3周	第4周
勘探开发部	孔文良	隋汝科	✧ 姜晓健	郑继龙
后评价部	✧ 曲秀娟	✧ 曲秀娟	✧ 刘 爽	吴 杰
海外工程部	✧ 郭振廷 ✧ 王晓磊	✧ 张丽萍	杨华平	✧ 覃 克
节能工程部	✧ 李 英	✧ 尹利国	✧ 王海波	✧ 李 英
系统工程部	✧ 刘 智 ✧ 龚雪峰	吴成利	✧ 宋少君	✧ 徐曙光
环境工程部	(一室)	孙 刚	孙 刚	林金生
	(二室)	✧ 孟 伟	✧ 蒋培明	✧ 康 蒙
工程设计院	(油气一室)	✧ 王素贞	✧ 王 牧	✧ 王辅晓
	(油气二室)	郭海春	王 凯	✧ 周志峰
	(天然气化工室)	✧ 徐吉展	✧ 李 亮	梁文豪
	(水室)	✧ 王伟伟 田建平	提 阳 戴成林	杨书环 陈友先
	(电信室)	✧ 吕展辉	张宏伟	王学良
	(造价室)	闫筱歌	苏 乐	刘 敏
	(建筑结构室)	张嘉会	白 亮	✧ 张秋华
(热工室)	钱 猛	于忠震	李帅帅	
管理和信息化部	李志媛	✧ 周伟强	李志媛	乔 巍
市场部	于小洲	✧ 初志刚	刘开元	于小洲

森诺观察

再见,英格兰

我从小学三年级开始接触足球,第一套球衣是英格兰队服。那时候不太懂足球,因为队服的影响,很自然的成了英格兰的球迷,一直到今天。

四年一度的世界杯开赛了,因为时区差异,比赛时间都在凌晨,毕竟自己是个“伪球迷”,也就没有刻意的熬夜看球。但豪门英格兰的比赛我还是刻意关注着。

首轮1:2输给意大利,第二轮1:2输给乌拉圭,基本已经宣布了英格兰本届杯赛的死刑。无独有偶,欧洲杯和世界杯双料冠军西班牙,也早早离开了本次杯赛。

英格兰有着世界最顶级的联赛,西班牙有着大批身价千万的球星,都是世界杯的夺冠热门,但同样有着世界顶级球员,同样打着腐朽陈旧的战术,同样不针对场上形势做出变化,同样不大胆地使用新人,同样在第二轮被淘汰回家,同样的同样,定是同样的结果。

经营一个企业就如同经营一只球队,联赛就如同经营环境,大牌球员就好比优秀的骨干,球队战术就像是战略决策。我们处在石油、石化的行业大背景下,做着和大背景相关的产业,但并不意味着走出这个圈子还可以做出优秀的业绩;我们有着优秀的骨干,在工作岗位上摸爬滚打十几年,有着丰富的经验,但同样会有出现经验主义错误的风险。公司每年都有优秀的新鲜血液融入,什么时候可以挑起大梁,充当核心球员的角色,而不是一味用老员工去“四处迎战”……

西班牙回家了,英格兰也回家了,还会有更多的顶级球队慢慢被淘汰。杯赛如此,市场亦如此,跟不上前进的节奏,便是饮泣的时候。

开拓创新的脚步不会因为自己的小心和犹豫而变得缓慢,时刻处于改革发展中的我们,抱怨、逃避没有任何意义,每个人唯有积极面对、全力以赴……才不会成为又一个“英格兰”。

(张 沛)

2014年对建筑结构室来说是一个不寻常的年头,队伍由原来的5人迅速增加到19人,应届毕业生更是占到新进员工的一半,转眼间半年多的时光就这样过去了,在这半年当中所有新员工都出色地完成了公司交给的各项任务,得到了广大业主、领导的好评,人们不禁要问这么多的新人是如何做到的?这就要说说我们建筑结构室的灵魂了,团结就是力量。

记得报到的第一天,周挺主任就跟我讲,在建筑结构室有两条不要和一条必须:不要勾心斗角,因为这样对谁都没有好处;不要阿谀奉承,因为这

森诺观察

谈一谈“伤仲永”

今天跟同事王龙工作之余坐在一起聊天,不知不觉谈到聪明这个话题上,突然之间有些触动。

何谓聪明?是用来表达对待某某物有着好的想法和正确的逻辑。很多时候夸一个人聪明的时候,一般认为是此人某事或者某物有着相对较快速、较正确的理解,但聪明真的是好事么?为什么媒体曾公布这样的一个调查结果——在1977年至2008年这32年间的高考状元,几乎没有一个成为做学问、经商、从政等方面的顶尖人才,他们的职业成绩远远低于社会预期……”?

或许大部分聪明的人在面对新事物的时候,能有快速的反应,但这之后呢?是继续深入的研究还是不求甚解?是在初期的表现优于别人之后沾沾自喜还是继续埋头深入?回顾我从学校学习到参加工作以来这段时间的经验,学习时考试成绩突出而又稳定的往往是那些基本功扎实,学习认真刻苦的学生,他们不是靠着所谓的聪明而一直稳居前茅的;工作中,被领导信任、被同事认可、工作成绩出色的人往往是那些工作扎实,靠着自己的努力而一步一个脚印干出来的人。当他们接到工作的时候,不会去标榜自己有多聪明,只是会默默的去想工作该如何

(后评价部 吴 杰)

为你们点赞

来到公司将近一年,同事也能认上一大半了,平常接触比较多的除了部门内部的师傅们,再就是市场部的这些老大哥了。尤其是这次延长项目,相处时间越来越长,跟市场部的高健大哥交流比较多,大家逐渐熟悉起来。

高哥是公司延长油田市场负责人。说到他的工作内容,那可真不少:他要考虑各阶段的营销目标和计划,收集处理营销信息,分析市场环境,开展市场推广活动和品牌公关活动,还要随时负责项目成员和甲方的协调工作等等。



车的时候就给我们讲这里的风土人情,曾经发生的故事,还带我们品尝延安的美食,让无聊的旅途变得有趣。

分布在全国各地办事处的这些市场部的同事们,他们的任务繁多,在自己的岗位上任劳任怨,还要负责照顾项目组成员,值得我们发自内心的给他们点个赞,祝他们工作顺利,身体健康。

(后评价部 王 龙)

作累了大家互相调侃开心一刻,买来零食大家共同分享,这就是团结,这就是蓬勃向上的建筑结构室。

就是这样的团结,让我们在每个项目中都能合理分工、相互配合,让我们做到了守时、保质、完成了每个项目,让新来的员工快速的融入了团队,让我们一起分担了压力,更将压力成功转化为进步的动力。

团结就是力量,希望建筑结构室的同事们永远团结,永远开心;希望建筑结构室的明天会更好,更希望公司的未来更加灿烂辉煌。

(工程设计院 建筑结构室 张嘉会)

团结就是力量

——蓬勃发展的建筑结构室

大家带来的无穷力量,我从未发现同事之间有拌嘴、闹别扭的情况,而一旦有需要帮助的同事,大家都非常热情的给予帮助,老员工在工作经验上更是知无不言,新员工又在尽全力帮助老员工做一些力所能及的事情,午餐大家一起去吃,假期大家结伴出游,工