

公司参加集团公司矿区(社区)业务“十三五”发展规划座谈会



近日,集团公司矿区(社区)管理部组织部分单位召开了(矿区)社区业务“十三五”发展规划座谈会。胜利油田、中原油田等6家油田单位和金陵石化、燕山石化等6家炼化企业社区单位参加了会议。

近期,我公司承担了胜利、中原、华北、西南等单位的(矿区)社区“十三五”发展规划编制工作,为更好的完成“十三五”编制工作,公司领导高度重视此次会议,由吴凤柱总经理带领系统工程部5名同志参与“十三五”规划项目的与会交流。

会议期间,与会单位汇报了“十三五”发展规划的编写组织工作及存在的问题,集团公司领导对规划编制工作进行了指导并开展了编制交流活动。“十三五”是集团

提升报告质量从语法培训抓起

“主谓宾,定状补,主干枝叶分清楚。定语必居主宾前,谓前为状谓后补。”轻松的一段口诀拉开了系统工程部语法培训的序幕。俗话说,磨刀不误砍柴工,为了让部门员工能够形成良好的语言习惯、扎实的语法功底,继而提升报告质量,2014年系统工程部质量提升的举措之一便是进行汉语基础语法培训。

王枫秋是山东大学毕业的研究生。作为文科生,在语法方面有着良好的造诣,孙明磊主任安排她承担了语法培训任务。接到任务后,她便利用工作之余,精心制作了课件。为了让大家感同身受,培训收集的素材都是从部门编写的各类报告中选取的实例。课堂上,大家对报告中出现的病句进行举一反三式剖析,从句子成分到词语搭配、标点的运用,每个人提出不同的修改意见,经过反复推敲论证,修改后的语句措辞有了很大的提升。在小王的培训课上,学习形式多种多样,背诵口诀、课堂练习、课后作业等,有效地提高了学习效果。系统工程部徐谦表示,以前写报告,总是不知道该怎么准确地表达,现在好了,通过系统学习,心里有数多了;校审人员指出的问题,自己也能分析错误,修改正确了。

根据计划安排,目前系统工程部已经完成了三个阶段的基础语法学习,收到了阶段性的效果。今后根据需求情况,部门将持续开展基础技能与专业素质培训。

(系统工程部 张同秀)

10月20日,热工室全体员工参加了一场生动又专业的培训课。此次培训课由热工专家戴庆鹏主讲,培训课题为“CAR SAR II管道应力分析”。

管道应力分析是热工室重要工作内容之一,尤其对于温度压力偏高的管道,应力分析更是必不可少,而热工室目前项目中又存在管道工作量大,布置交错复杂等特点,仅通过人力计算不仅过于繁琐,也容易出错。在热工室业务量不断扩大,业务范围由低温低压管道逐步发展到温度压力较高管道的情况下,尽快掌握CAR SAR II管道应力分析软件的应用,是非常紧迫且必要的。

培训的主要目的是让大家尽快熟悉软件的基本操作,所以在培训前大家都很自觉在自己笔记本电脑上安装了软件,这样可以一边听课一边操作,强化了记忆。在培训中,戴总挑选了一个有代表性的管道布置作为此次培训的例题,这根管道布置涉及到固定支架、导向支架、滑动支架、弹簧支架、异径管、分支管、补偿器等多种形式。大家跟着戴总模拟了管道的布置形式,在模拟中,遇到不懂的问题,大家都积极提问,有些同事甚至把以前做的项目中遇到的问题也反应在这次模拟中,模型建好后,戴总又给我们仔细讲解了如何做应力分析,在不同工况下应力有何变化,最后戴总又给我们布置了习题,并要求大家把应力分析软件应用到以后的工程设计中去。

这次培训使大家意识到设计不是搞发明创造,而是要应用好已有的技术和不断总结经验教训,这样不仅可以节约人力,时间,还可以提高准确率和设计水平。

引用牛顿的一句话作为结束,“如果说我比别人看得更远些,那是因为我站在了巨人的肩上”。

(工程设计院热工室 岑 苗)

热工室管道应力分析培训有感

首个天然气水平井产能建设项目后评价顺利获得通过

10月23日,中石化华北分公司2014年度后评价项目审查会议在郑州举行,公司海外工程部承担的《2012年大牛地大8-大10井区10亿方产能建设项目后评价》和《华北分公司2012年油气田开发项目后评价汇总分析》两个项目顺利通过验收。

大8-大10井区10亿方产能建设项目,是国内首个大规模采用水平井进行天然气开发的产能建设项目,中石化总部及华北分公司领导对其十分重视,要求对该项目进行详细的后评价分析,为之后气田的水平井开发提供指导和借鉴作用。项目组 成员与分公司有关处室(开发处、计划处、财务处

等)和科研单位(勘探开发研究院、工程技术研究院等)紧密配合,并深入现场勘验,调研相关文献,认真对待评价过程中的每一个问题,确保后评价报告真实准确。

项目汇报后得到了与会领导专家的一致认可与好评:“没想到森诺公司能够在这么短的时间内,把报告做得这么详细,对项目实施过程中地质、气藏、钻采、地面等各个方面都做了详细的评价,数据充实,森诺公司确实是很实力。”

(海外工程部 冯保华)

涪-石输气管道工程社会稳定性风险预审会召开

10月19日,涪陵白涛-石柱王场输气管道工程社会稳定性风险评价(下简称“稳评”)报告预审会在重庆市逸安酒店三会议室召开。本次会议由我公司环境工程部组织召开,会议邀请了重庆市的5位重大固定资产投资项目稳评方面的专家,同时邀请了本项目稳评报告的评估单位——重咨集团的专家,出席会议的还有建设单位中石化重庆天然气管道有限责任公司的代表。

会议首先由本稳评项目负责人钟丽华就项目基本情况进行了介绍,一一列举了项目建设及运营过程中可能引发社会稳定性风险的风险因素,随后将制定的风险防范和化解措施进行了汇报。听取汇报后,专家组就本项目报告内容进行了热烈讨论,专家组认为本报告研究内容细致深入、风

(环境工程部二室 孟 伟)

每周之星				
(11月)				
部/室	第一周	第二周	第三周	第四周
勘探开发部	隋汝科	隋汝科	邓新颖	吴江南
后评价部	曲秀娟	王立军	韩德辉	苟立平
海外工程部	张丽萍	王晓磊	李 进	吴德亚
节能工程部	郭 伟	尹利国	袁聿力	郭 伟
系统工程部	徐 谦	宋少君	张同秀	刘 智
环境工程部	(一室)	刘玉卿	刘玉卿	孔 英
	(二室)	栾熙明	栾熙明	张 超
工程 设计院	(油室)	周志峰	刘 骥	杨 玲
		张 娜	张亦彬	王艳宁
		杨云鹏	付春波	宋 振
		薛 松	李 炎	卢 强
	(天然气化工室)	梁文豪	王春岚	徐吉展
			李国锋	孙田田
	(水室)	张 征	杨书环	杨书环
		刘 辉	刘 辉	田建平
		王志恒	王 丹	邓佳美
	(建筑结构室)	赵砚青	宋顶青	王松浩
		白 亮	张立栋	刘 洋
森诺(观察)	(热工室)	吕长廷	夏 琰	王 臣
		崔树臣	朱兴文	王 海
	(电信室)	李帅帅	闫昊凯	钱 猛
		吕展辉	吕展辉	贺 芳
		乔 静	李帅龙	乔 静
	(造价室)	张宏伟	胡向阳	许钦一
		刘 英	邱兆春	苏 乐
	管理和信息化部	王洪浩	彭 伟	周 莹
	市场部	赵 燕	周伟强	张晓平
		初志刚	王炎明	初志刚

森诺(观察)

“周周讲”促进队伍成长

近年来,面对年轻员工的大量进入,工程设计院水室针对年轻人特点,创新开展新员工培训工作。

年轻人敢于接受新鲜事物,富有创新精神,不怕吃苦,可塑性强,但同样存在专业知识缺乏,短时间不能独立承担项目的问题。工程设计院以往新员工培训工作主要拘泥于一种形式,即师傅讲,学员听,由于双方缺乏交流,新员工对于专业知识理解经常模棱两可,似懂非懂。针对这些情况,水室结合新员工自身特点,开展“周周讲”活动,很好的提升了培训效果。

【强化基础知识掌握】水室在制定新员工培训方案时,通过“讲-记-练-答”四个步骤,让新员工在培训学习过程中夯实基础专业知识。每次上课前授课师傅都会把要讲解的课件发给新员工,让他们进行课前预习,提前熟悉知识的概况。培训讲解的内容均为室内的真实项目,或是授课师傅自己所参与过的项目,新员工通过学习不仅学到专业知识,还学习了老员工做项目的优秀经验。

为保证培训效果,水室要求在每堂培训课的最后都会安排做相应的练习题。大家一起查规范、一起计算,真刀真枪的去做,把每个公式都理解到位,随后主任与老员工会组织讲解、答疑,这种授课流程保证了新员工工彻底掌握培训学习内容,为他们尽快进入工作角色奠定了坚实的基础。

【提升现场汇报能力】水室2014年至今已承担主办项目200余项,其中半数以上是大型项目。面对如此重的生产任务,仅靠骨干员工无力承担。所以,不仅仅要培养年轻员工专业知识,还要

提高其汇报水平,从而让骨干员工从部分小型项目中解脱出来,提高室内项目承接能力。

年初,水室组建了年轻员工PPT汇报培训小组,每周一次的PPT汇报培训活动为年轻员工搭建了一个全新的学习平台。员工可以自主选择正在运行的项目作为汇报内容,汇报交流过程中,小组成员们可以提出自己的新点子、新想法,也可以毫不留情、毫无保留地提出评价意见。

通过这种“自由”无障碍的讨论和学习,能够让新员工真正做到换位思考,能够让让他们意识到为什么自己对别人汇报的批评意见,在自己汇报时没有意识到。通过这种方式,大家主动分享、互相借鉴、共同进步,制作PPT的水平提高了,汇报的思路更清晰了。

每次的汇报训练,小组都会邀请一位师傅作为点评专家,针对汇报思路、汇报技巧等给予评价,分析其中的亮点和不足之处,同时也给予更多的鼓励,使每个人都能在不断的练习中建立起自信。汇报培训小组活跃的学习氛围、犀利的点评指导,让大家的学习积极性明显提高,不知不觉中年轻员工的汇报能力都取得了不小的进步。

经过这些培训,水室已有多位新员工勇挑重担,独立承担起了多个项目的局级汇报工作,并取得了较好的效果。

让培训摆脱的固定模式,不断创新培训方式,促进授课者与学习者的交流互动,让年轻员工更好的掌握专业技能,同时也能促进授课者更好的总结工作经验,形成整体的学习氛围,这是水室开展“周周讲”培训的目的。

(工程设计院水室 张晓云)



客观评说

群体的智慧

近日看到一篇名为《群体的智慧》的文章,联想到可研项目编制策划过程中存在的一些问题,有感而发。

文章由两个故事组成。第一个故事发生在1906年,英国科学家弗朗西斯·伽尔顿在集市上漫步时,偶然来到一处“猜重量赢大奖”的场地。一头公牛被牵到展台上,周围的人纷纷对这头牛的体重下赌注。期间约有800人想碰碰运气,其中有些是屠户和农民,更多的是一些外行,包括游人、工匠等等。竞猜结束后,伽尔顿将所有竞猜者估计的重量都记下来,并计算出平均值。伽尔顿认为这个平均值与实际值一定相去甚远。但结果出乎他的意料,这个群体猜测的牛的净重为1197磅,而事实上净重为1198磅。换句话说,群体的判断基本称得上完美。

第二个故事发生在1968年,美国潜艇“天蝎号”在北大西洋失踪。军方确定的搜索区域是一片20英里宽、深达数千英尺的环形海域。一位名叫约翰·克拉文的军官提出了一个方案。他编写了一系列剧情脚本,对于“天蝎号”可能发生的事情,提出了所有可供选择的解释。然后,他召集一组具有不同背景的人士,包括数学家、潜艇专家和搜救人员,要求他们就情况可能向哪方面发展提出最贴切的猜测。克拉文认为,如果将所有答案综合起来分析的话,就能对潜艇如何遇难形成完整的拼图。事实证明,这是个出色的主意。在“天蝎号”消失5个月之后,一艘军舰发现了它的沉没地点,与克拉文那个团体估测的位置仅相距220码。这个故事的惊人之处在于,没人知道潜艇究竟为什么沉没,更没有谁对潜艇以多快的速度下沉,或者坠落到多深的海底有任何概念。即便如此,作为整体的群体,仍能无限逼近真相。伽尔顿和克拉文的发现,说明了这样一个道理:在适当的环境下,群体在智力上表现得非常突出,而且通常比群体中最有智慧的人还聪明。

同理,对于一个可研项目,项目的策划也具有同样的效果。公司制定了有关项目策划的详细制度和流程,经过认真策划的项目已经在项目组内部形成共识,项目的编制重点、难点及最合理的方案内容基本可以确定,后期可研的编制可以少走许多弯路,也保证了项目最后内审通过的成功率。如果在项目编制过程中将策划的结果与甲方再讨论结合,那么通过甲方审查的可能性也将大幅提高,项目后期的修改也会更少。

因此,项目策划阶段项目负责人应组织有关校审人员或外聘专家等,根据甲方委托内容认真讨论,了解甲方的真实意图,确定基本的框架方案,为下步可研编制顺利进行打下良好基础。

(工程设计院水室 王传新)

离开校园,开始工作,几乎每天都要噼里啪啦敲打着键盘,却很少有时间写下自己生活中的一些体会和感悟。计算机从上学时的一种兴趣慢慢的变的仅仅是一项工作技能,随着年龄的增长,我慢慢发现其实编程跟日常的工作也有很多共通的地方。计算机不仅仅是个工具,还昭示着很多浅显却容易遗忘的道理。

水滴石穿,君子厚积而薄发。无论功能再强大,界面再优美的程序,也是由26个英文字母的不断组合形成的。无数个abcd的简单重复,可能就会组成一个改变时代的软件或系统。任何程序都不是一次写成的,都要经过不断的测试修改,一个程序才能渐臻完美。做人工作也是一样,不要放过任何一个可能掌握的知识,不要放任自己的任何一个缺点,在学习中变得强大,学无止境,不断去错不断去改,不断的去积累,只有经历了该经历的挫折,才会成为一个无所畏惧精英。

团队协作是成功的基石。一个程序的完成,并不代表着成功,他仅仅是一个思想的体现,但这个思想还没有得到任何人的认可。好的程序必须要有对应的市场,跟恰当的营销,如果没有市场,那么程序就仅仅是电脑中一段难以理解的abcd。程序的功能再强大,界面再优美,如果没有适合用户的需求,那么对于用户来说,这个程序将毫无意义,价值也就无从谈起。在工作中,只有找到了适合自己的方法,才能让自己的效率最大化,只有让自己更好的去适应自己的团队,才能利用团队的智慧,少走弯路、错路。

做个“固执”的人。在社会上待的久了,人难免会变得圆滑,做事往往会夹杂很多的人情事故,但是计算机不会,你键盘敲击的a,它永远不会显示b,你不需要考虑它的感受,它也不会因为你去改变什么。给计算机一行错误的代码,它给你的永远是一个bug,不会给你任何讨好的机会,想要一个正常结果,你只能去修改自己的代码。在当今复杂的社会,我们可以有所改变,但那份属于自己的执着和一些做人的基本道德,还是要牢牢的把握住,有时像个计算机一样做个固执的人,做好我们该做的事,人生的道路才可能走的更直,更远。

编程对于现在的我来说,是工作,也是一种感悟人生的方式。有时并不感觉编程是工作,而是一种跟计算机交流的过程,当完成某个系统时,那种快乐是异常畅快的。对待工作,如果是一种讨厌的态度,那么人生就是一场漫长而难熬的苦役,与计算机为友,在键盘上起舞,人生就会变成一场欢乐的舞剧。

(管理和信息化部专业应用室 王洪浩)

编程生活