

公司参加胜利油田分公司“三线四区”经济运行模型应用分析会



8月18日,胜利油田分公司在胜利宾馆召开“三线四区”经济运行模型应用分析会,会议由财务处副处长张志友主持,管理局副局长宋振国出席并做专题讲话,分公司及18家开发单位百余人出席会议,我公司李子军首席、董兴涛主任和于文辉总工也参加了此次专题分析会。

自今年5月开始,公司财务资产处联合我公司管理和信息化部组建联合项目组,围绕“以提高发展质量和效益为导向,突出经济产量投入产出效益最大化”,建立“三线四区”的应用运行模型,同时开发“经济产量效益评价决策平台”,针对采油厂、管理区、油田等不同对象开展分级评价,分类施策,以求建立随市场需求波动的弹性运行机制。

会议伊始,财务处科长鞠伟代表项目组详细介绍了“三线四区”经济模型的定义、“效益评价决策平台”的应用和功能展示,进行了了下一步的工作

西南油气分公司定额修编工作取得阶段性成功

8月13日上午,在胜利石油管理局9号楼3楼会议室,中石化概预算中心刘会友主任听取了西南油气分公司射孔工程、固井工程、试气工程等3项定额修编阶段性汇报。节能工程部全程参与了此次定额修编工作,其中射孔工程定额修编为中石化上级修编,固井工程、试气工程(试气工程又分试气、压裂酸化、地层测试三个专业)定额修编为局级修编。公司首席专家姜祥亲自带队,节能工程部相关负责人参加。

会上,刘会友主任对本次修编工作的思路跟工作成果十分满意。本次3项定额修编是按照《建设工程工程量清单计价规范》(GB50500—2013)的有关规定开展工作,参照工程量清单计价的模式,通过梳理常用的射孔、固井、试气、压裂酸化、地层测试工艺,分别编制各专业的工程量分部分项指标(含项目编码、

部署。河口、东辛、滨南、孤东、临盘、石开等6家单位也根据平台的评价数据,从总体效益、跟踪评价、建对追创策等方面对各自单位进行了深度剖析,多角度分析收入、成本、利润等重要指标的变化原因,寻找降本增效对策,总结了应用“三线四区”经济模型发现的问题及解决对策。

宋局长高度评价了“胜利油田分公司经济产量效益评价平台”,并肯定了项目组长期奋战的努力成果。他在会议上强调,效益评价决策平台是全员目标管理的最佳平台,是精细化管理的重要手段,要将效益评价平台、生产指挥平台、勘探开发决策平台作为胜利油田分公司的三大平台。宋局长还在会议最后做出具体要求,要求各单位一把手及总会计师深刻认识“三线四区”经济模型的重要意义,重视模型的应用工作;夯实平台的基础数据工作,保障“三线四区”分析模型及效益评价平台的正常运行;分公司各个部门、各个层级要高度配合,及时提出专业需求,帮助项目组不断完善平台功能,以便平台发挥更大的作用。

“三线四区”模型的推行将是胜利油田和油田事业部下半年的重点工作。为圆满完成模型的推广、平台的建设,管信部项目组成员将总结前期的经验成果,深入分析油田专业处室和基层单位的需求,不断完善平台的功能,将“效益评价决策平台”打造成应对低油价挑战、提高油田抗风险能力的有效管理利器,为9月10日中石化总公司的现场交流会做好准备。

(管理和信息化部通用软件室 冯 帆)

项目特征描述、工程量计算规则及工作内容等);编制清单项目所需要的人工、材料、机械、规费的综合单价,按照计价方法进行组价计算工程量费用。3个项目共涉及主要数据143829条。

虽然项目只是在这一阶段取得了中石化总部领导的认可,但是对于我们整个项目来说,却具有重大意义。在这种全新的定额编制思路下,姜祥首席帮我们理清思路,李英首席帮我们把握方向,徐光明主任坐镇指挥、合理配置项目组成员,袁聿力参与到项目中去……各位领导的帮助和支持,使我们的项目稳步推进。

通过项目的开展和中期评审,项目组成员积累了不少工程定额方面的知识,这对以后开展钻采工程造价分析工作,具有十分重要的意义。

(节能工程部 孙 皓)

勘探开发部目前在职工126人,其中2013年以来入职的年轻员工就有11人,年轻员工的比重接近总人数的一半。如何让他们快速成长,早日独当一面是部门内部急需解决的问题。部门主任通过与年轻同事的谈心交流,决定采用一种新的方式对大家进行提高培训。

本次培训以年轻同事为主,采取自主互助的形式,跟以往培训相比它主要有以下几点不同。

【课程系统,内容全面】

针对年轻同事的特点,课程安排上涉及地质、开发工作的各个环节,从地层对比到最后开发方案编制进行系统的全流程的讲解,让年轻同事对勘探开发项目中需要干哪些工作、干这项工作需要哪些资料,每项工作怎么干以及各项工作之间的衔接关系有全面的接触。本次培训课共设计了四期培训计划,每期计划一个月的时间。

【充分调动每位学员的主观能动性】

此次培训老师就是我们自己,大家通过讨论商议将所要培训的课程分给各自所擅长的同事手中,由他们负责该部分课程授课材料的制作及讲解。将参训的每个人都参与到培训的过程中来,这样比只是被动的听讲,效果要好许多;并且大家在制作课件的过程也是一种总结和提炼的过程,讲解课件也是对项目汇报的一种锻炼。当然我们的能力有限,在制作课件及培训的过程中会记录下自己不能解决的问题以及想更深入了解的知识,收集整理后提交给部门主任。在下次上课的时候,主任会安排相关专业的老师给与答疑。

【理论联系实际】

本次培训重在实际应用,当每期基础理论知识讲解以后,会跟有实训课,以部门已完成项目为例,让大家真正的动手工作,做到学以致用,提高个人的工作能力。另外对日常工作中接触到的软件,如geomap、petrel、eclipse等也会进行集中培训,让大家掌握软件的基本操作流程。

【劳逸结合】

每期培训计划的最后一周是业余活动周,本周设有英语交流和娱乐活动。英语交流主要是锻炼英语口语水平,学习日常交际用语;每期选取一个主题,大家可以互相交流讨论,也可以观看有关英语电影;娱乐活动就是让大家放松解压的过程,打打牌做做游戏,活跃气氛增进感情。

通过前期大家共同努力,勘探开发部年轻同事互助提高培训班已经正式开课。在第一节课上,陈主任对我们进行了动员和鼓励,同时也对我们提出期望,希望每一位年轻同事都能够在这次培训活动中发光发热,既点亮自己又照亮他人,互相分享、互相学习、互相帮助、互相进步,每个人都能在这次活动中有所收获。

(勘探开发部 冯保华)

的任务。

目前国家在经济体制方面要进行石油天然气改革,这要求石化企业要转型发展,强化科技创新创效,推进绿色低碳生产;要全力推动体制改革,由采油厂转变为油公司模式,加强资源优化配置;要依法治企、从严管理等等。孙教授指出,作为油田改制企业青年要做好以下四个方面:1、立足自我发展,破除“寄生心态”。2、立足观念转变,增强自身“造血功能”。3、立足改革创新,提升企业核心竞争力。4、立足岗位,干好自己的本职工作。

孙教授的授课深入浅出,内容丰富,生动有趣而又发人深省,讲台下的青年同学们听的专心致志,并认真做好笔记。通过这次基层流动团课的活动,广大青年朋友了解了当前新常态、低油价的形势,明确了自我的任务,我们会珍惜目前的工作机会,爱岗敬业,创新奋进,用我们的作为,创造我们的明天。

(经济评价部 高庆虎)

勘探开发部组织互助提高班

2015年9月1日 星期二

每周之星(8月)					
部/室		第一周	第二周	第三周	第四周
勘探开发部	地质	徐永欣	郭振廷	郑继龙	刘 伟
	开发	杨斐然	邓新颖	石达友	冯保华
经济评价部		姜晓健	李明全	燕春如	李明全
后评价部		曲秀娟	苟立平	伍泰荣	苟立平
节能工程部		曾 诚	孙 皓	段志刚	孙 皓
系统工程部		吴成利	宋少君	祝 磊	王枫秋
环境工程部	(一室)	胡玮璇	胡玮璇	刘玉卿	张丝雨
	(二室)	孟 伟	康 蒙	孟 伟	郭 丽
管理和信息化部	通用室	乔鹏飞	许志华	彭 伟	薛巧娟
	专业室	王洪浩	宋 宇	张舟瑞	张 鹏
工程设计院	(一组)	杨 玲	隋卫卫	杨 玲	安秋英
	(二组)	郭海春	张亦彬	王艳宁	张亦彬
	(三组)	马 菲	王 牧	陶锡锡	韩梦霞
	(四组)	卢 强	李 炎	李 炎	李自强
	(五组)	王辅晓	王 萍	王 芳	曹 刚
天然气化工室	(一组)	赵浩浩	赵浩浩	王 琦	王 琦
	(二组)	梁文豪	梁文豪	李 亮	梁文豪
水室	(一组)	杨书环	彭霄汉	杨书环	杨书环
	(二组)	周 扬	周 扬	刘 辉	刘 辉
	(三组)	类文君	邓佳美	朱 悦	宋纪委
	(四组)	刘怡青	张士英	崔光涛	段夕强
建筑结构室	咨询组	王松浩	赵砚青	赵砚青	张嘉会
	建筑组	郭煊彤	刘 洋	白 亮	刘 洋
	结构组	吕长廷	张秋华	王 臣	吕长廷
热工室	(一组)	王 海	李 娟	王 海	朱兴文
	(二组)	李帅帅	张海涛	李帅帅	张海涛
电信室	(一组)	吴增强	贺 芳	贺 芳	王辉辉
	(二组)	张小田	王学良	王学良	张小田
	(三组)	刘 浩	张宏伟	张宏伟	耿晓玲
造价室		刘 英	曾 勤	闫筱歌	曾 勤
市场部		许卫国	杜继风	袁庆峰	苗顺昱

森诺观察

森诺应该“知错就改”

“没有人愿意承认自己的错误”这是现阶段职场上流行的一段话。错误无时无刻不在,有错误并不可怕,可怕的是,没有人愿意承认。不承认,就谈不上改正,不改正错误,任其继续发展,结果必将将是破坏性的,甚至毁灭性的。

前几日,油田一主管部门来公司检查工作,结果被抽查的两个项目问题颇多。按说相关部门和人员应该积极反思工作中的问题,查找原因,改正错误。但是我们在公司里确听到了另一种声音:这是在“找茬”、“故意的”、“就是想难为我们”……说的人理直气壮,听的人点头认可,一时间,公司上下群情激奋,大有“天下不公,我很冤枉”的意思。

思维一旦形成定式,非常可怕,所有的行为都上升为“捍卫我们的尊严、品牌、市场”等等。可是大家却把眼前的事实忘得一干二净,2项严重不合格,40多个二类错误,分明摆在那里,这就是我们经过三级校审、内审把关后,标着“客户满意”、“合格”甚至“优秀”的存档项目产品,如果按照检查出的产品质量处罚,我们被禁止在胜利油田市场承接相关项目,并不为过。

“塞翁失马焉知非福”。又听说相关部门还要经常来公司“找茬”,我们的员工正在忙碌“备战”,全力准备迎检。

先不说到时候人家检查的结果怎样,至少我们迎检的态度很认真,一边连续开会讨论应对方案,一边组织相关项目负责人加班加点查找漏洞。各部室还对大家的辛苦工作进行积分激励……一切都看似合理正常,但又好像欠缺了一些东西。

是在回避问题?还是在应付问题?真正的问题在哪里?就是不肯承认自己的错误,整个森诺都在找那个“美丽的借口”。

一天,问姜董,相关部门的检查是不是给公司造成了很大的困难。姜董没有回答,只是反问我“这难道不是好事吗?”

之后的质询会上,姜董带头检讨。他要求全公司都要深刻反思,马上组织标准规范的培训学习,特别是首席、主任、总工不仅要学习掌握,还要能够熟练运用并给员工辅导。他还要求马上组织对设计院近三年的设计图纸进行复审,对发现的问题及时、如实向业主反馈……。

承认错误,有时并不难,只要我们放下自身所谓的“面子”、“牌子”等等。这些天,天津爆炸事故还在处理之中,涉及其中的企业和当事人不乏背景深厚、业界资深和品牌知名的,但在事故面前,一切都化为乌有,甚至连辩解和改错的机会都没有。

“人无完人,孰能无错”。森诺也是一样,我们唯有正视问题,不断自省,知错就改,才能坚持一起前行。(万薛峰)



教授又对油田的新常态—低油价进行了解读,分析了低油价形成的原因,且在低油价形势下高油价所遮掩的问题全部暴露了出来,这给油田带来了巨大的挑战,如何迎接挑战、度过“寒冬”即是我们当前

实体部团委基层流动团课在公司开讲

8月12日下午,“亮青春担当,比创效作为”基层流动团课在公司四楼大会议室举行。本次基层流动团课的目的是使实体各级团干部和团员青年进一步了解当前新常态、低油价的形势任务,更好地引领青年与油田和企业同舟共济渡寒冬,齐心协力创效益。油田高培党校孙保真教授做了题为“目前的形势和我们的任务”的讲课,局属经济实体各级团干部以及部分优秀团员青年共计140人参加了本次团课。

课上孙宝真教授分“目前的形式”和“我们的任务”两部分进行了讲解。孙教授首先从认识新常态讲起,介绍了“新常态”一词的起源及含义,分析中国经济的新常态主要表现在经济增长速度由高速转入中高速、经济结构不断优化升级、城乡区域差距逐步缩小和居民收入占比上升四个方面,在新常态下我们应科学认识当前形势,准确研判未来走势,不仅要认识新常态,还要适应新常态。接着孙