

# 油室开展辞旧迎新趣味活动

羊随新风辞旧岁,猴节正气报新春。2月2日,设计院油室30余名职工欢聚一堂,共同参加辞旧迎新趣味活动。此次活动旨在新年到来之际,增强同事间的团结协作,缓解工作压力,放松心情,喜迎新春。

此次活动主要以团队智力游戏为主线,设有“谁是卧底”、“心有灵犀”、“终极密码”、“就不听指挥”等四个活动项目。每项活动按照比赛赛程,将参加人分成四个小组,根据参与人员的表现给予相应的分数,最后进行汇总,总分最高的小组评为“智力冠军”。

员工根据个人特长及喜好选择参与的项目,尽管活动有奖也有罚,但依旧阻挡不了大家为小组争分夺角的热情。活



(工程设计院油室四组 王素贞)

## 请不要轻易失望

最近与一位久未联络的旧友进行了一次长谈,而这场谈话的开头并不那么令人愉快。

我:最近好吗?  
她:还行,什么事?有话直说。  
我:没什么事儿啊,就是感觉很久没联系了。

她:我不喜欢别人跟我绕弯子,有事你就直说。

我:我真没事,就是看到QQ生日提醒,下周是你生日,正好看到你在线就问问你近况。你在忙的话我就不打扰你了。

15分钟以后——她:你电话没变吧?我现在打给你。

说起这位旧友,学生时代的她对于许多人来说,几乎是神一般的存在。我在修英语双学位的时候有幸认识了她们,她却在一个学期后不再跟我们一起上课了,中途放弃的人不少,可她是唯一一个因为课程安排无法满足学习需求而放弃修双学位的。本科到硕士一直是专业学绩第一名,央视希望英语风采大赛拿过不错的名次,毕业前夕的就业季,她是被中石油总部招聘组带领导钦点的录取者。

电话接通的时刻,她问我,我刚才说的话是不是特别欠,我说,你自己感觉呢?电话那头的她满怀歉意地笑了笑,接着讲起了她参加工作以来的种种。

初到工作组的她便有些缓不过神来,休息时间,有人操着地道的美音跟华尔街的朋友讨论着道琼斯指数,有人以惊人的速度看着她连中文译本都觉得晦涩难懂的专业英文原著。不过这一切并没有把她吓倒,越是身处这样的环境便越能激发她的潜力,她开始疯狂地学习,聪慧如她,半年时间便

在工作中得心应手,分管领导自不必说,一次跟海外人员的技术交流会上,她的同声翻译和应变能力让高层领导都对她的赞赏有加,让她参与第二外语的集中培训,派她常驻海外做负责人,并且亲自送她去了驻地。

照常理说,她的情况不说风生水起,也算得上一切顺遂吧,可就从这时起,她心理上的诸多问题开始显现出来。每次重要会议的前一周她一定会夜夜失眠,她总怕自己表现不好,“被上级领导亲自送来”的光环变成了彻底的紧箍咒,让她总是处于一种忧虑和焦躁中,她说领导认为她能力很强,可是她自己觉得这两年她的能力退化严重,记忆力也大不如前了。她对自己很失望。

再有就是她的个人问题,上学那会儿奉她为女神的男生们,她从没正眼瞧过,如今正到了该找对象的时候,同事朋友介绍的许多所谓优秀单身男士都在看过她的照片后杳无音讯了。她虽算不上第一眼美女,却也绝不是个丑姑娘,身材高挑,只是从不化妆,衣着朴素,但是那些男士们却似乎无一例外地是外貌协会资深会员,不肯花一点时间去了解她。她对男人很失望。

她在国外近两年,这种不好的状态已经持续了很长一段时间,她经常会在夜深人静的时候非常害怕,害怕会在工作中出什么纰漏,让别人看了笑话,在单位呆不下去;害怕一辈子就要这么单着,孤独终老……她本来也想找人聊聊的,可是以前她帮助过的,自认为是朋友的人,都在她寻求帮助的时候连陪她聊会天的时间都不愿分给她,推脱的理由无非是正在忙工作,或者带娃不方便聊天诸如此类;她好

不容易回国一趟,约了最好的闺蜜出来吃饭,却在对方不停地玩手机中興味索然地结束了会面。她偏执地认为但凡久未联络的熟人突然发消息,不是让她帮忙翻译材料,就是有其他事有求于她,她自然是没好气的。这便有了我和她之间谈话的开头,她对朋友也很失望。

许是她压抑了太久,连珠炮一般的语速绝对对得起她超凡的思维速度。静静地听完她的讲述,我问她,你还记得研究生英语演讲比赛复赛的事儿吗?她愣了一下,说有点印象。可能她都记不清了,我却记得那天的每一个细节,当时每位选手随机抽取题目,3分钟准备时间,我坐在她的旁边,抽完题目回到位置上,打开纸条,上面写着“请分析清洁能源的发展现状和发展前景”,我大脑一片空白,她瞥了我一眼,似乎感受到了我的慌乱,低头看了我的纸条,握了我的手,不动声色地低声跟说了六条要点,接着走到前台开始了对她自己题目的阐述,她那淡定从容的气度,纯正好听的发音清晰如昨日一般。

我跟她说,我很少真心佩服过谁,但是我打心眼儿里觉得你特别优秀!你看重的是一种认同感,你的喜怒哀乐完全是和别人的认可度挂钩的,你不是为别人而活的,你是你,世界上独一无二的你,别人对你认可可是好事,不那么认可,你也应该坦然地接受。有些东西不用太过计较,得过且过未尝不是一种成熟的标志,至于你的个人问题,我只能说是那些男人们福泽不够,我最近看了篇文章,说孩子的智商很大程度上取决于母亲,谁娶了你改善了家族基因,简直是惠及子孙的大好事儿,你将来的他是真真有福

气啊!此时的她笑了,我接着说,你所有的担忧之类的负面情绪其实已经成为了你的一种负担,你只要抛开了这些,完全可以把自己的工作和生活打理得很好,好好过!

随着时间的推移,我们经历的所有的人和事都在促成我们变成今天的自己,再优秀的人也都会感到绝望的时候,真正孤单的时候很容易沉沦到某种痛苦中无法自拔,这世界有的时候真的充满恐惧,而更令人害怕的莫过于独自一人去面对,因此我们都在努力寻求可以倾诉的对象,一名通情达理的同伴,一个从不批判的朋友,一位值得信赖的参谋。

我们很可能遭受过冷漠的对待,也曾冷漠地对待过他人,有时我们分明能感受到他人的孤立无助,读得到别人脸上的悲伤,但我们却选择漠视,心里告诉自己,我们无能为力。但事实是这样吗?我很庆幸自己在那样一个恰当的时刻联络了我的旧友,也很高兴自己没有被她一开始的不良态度激怒。被他人需要,为他人提供帮助是一种很美好的体验。

忘记是从哪看到的一段话,大体意思是我们一直在学习,其实并不是为了得到什么,而是为了失去一些东西,比如狭隘、指责、悲观、短视,学习的真谛不是为了做加法,而是做减法,提升的目的不是为了得到,而是放下!

请不要轻易地失望,无论是对自己,还是对他人,抑或是这个世界,只有希望能激发出我们最好的一面,正视自己的勇气,释怀前的自信,不屈不挠的坚韧,而且有时候,希望带给我们的不仅仅是它激发出的品质,更是它带到我们身边的人。

(经济评价部 杨蓉)

# 春节之行

2015年,在自己身上发生了太多太多。有得,也有失;有喜,也有忧;有突如其来的惊喜,也有得而复失的心痛。各种情感陪伴我走过这不平凡的一年,如同被打翻的五味瓶。在这一年,我尝尽了苦辣酸甜。

春节,虽是难得的长假,但自己也没在家里闲着,烟台、蓬莱、青岛,绕着胶东半岛走了大半圈,也算是放松了自己的心情。虽然来到蓬莱时,才发现忘记带家门的钥匙,体验了一下过家门而不入的无奈,但好在亲戚家有足够的地方收留我们,也使此行不至于太过狼狈。而这小小的插曲,也没影响到我春节之行的心情,毕竟旅行就像人生一样,所经之事、所遇之人,都不会完美,有时候需要我们放大美好,忽略烦恼。

在烟台、蓬莱呆了四天,全家人踏上了去青岛的旅途,告别了烟台的白雪皑皑,迎接我们的是青岛的细雨霏霏。同处胶东半岛的两座海滨城市,气候的差异却是如此之大,如同两个心心相印的人,却有着截然不同的性格,一个纯洁而激烈,另一个缠绵而温和,永远彼此牵绊,却又格格不入。吃过晚饭,坐在窗前,眺望窗外,然而夜色已深,已看不出海的颜色,只能看着小区的高层林立,听着远处偶尔传来的汽笛声,伴着咸咸的海风,感受来自大海的气息,疲惫的身心在此刻得到了尽情的舒展。度过今晚,就将怀着放松的心情,从青岛回到了东营的家中,准备迎接新一年的工作。

身体累了就去休息,心累了就去旅行,让所有烦恼和不愉快都留在2015,迎接我的又是美好的一年!

(工程设计院水室四组 戴成林)



# 森诺胜利风采

2016年第3期  
总第060期  
2016年3月1日

主办:公司企业文化部 网址: http://www.slofzx.com 邮箱: pggswxf@126.com 本期编辑单位:企业文化部

## 公司开展第二轮岗位轮换竞聘



2月22日,公司第二轮中层管理岗位轮换竞聘上岗工作正式启动,共有27名员工针对14个岗位进行公开竞聘。

随着公司发展步伐的加快,培养一支具有综合素质,富有工作活力的中层管理团队,成为公司人才队伍建设的重要工作。自2013年以来,公司启动内部中层管理岗位轮换竞聘上岗工作,并确定每三年组织

### 科技项目助推公司发展

随着科技项目工作的深入开展,科技项目对公司业务拓展的助推作用得到了越来越广泛的认可和支持,各部室主动研究,积极上报科技项目。截至2月底,公司已征集9个部室、15个科技项目的立项,较去年增加2个。

科技项目,是公司“科学技术研究开发项目”的简称,主要包括科技研究和产品研发等两大类——能够提升公司核心技术水平,应用在目前和未来客户委托内容;能够提供成型产品,并可申请自主专利权或软件著作权。

为进一步提升公司经济发展水平,响应国家提出的“人人创新、万众创新”新局面,同时助推公司作为高新技术企业实现快速发展,公司于2015年发布了《科学技术研究开发项目管理办法》,成立了科技委员会,对科技项目实施全过程管理,鼓励科技项目的研发和创新。2015年,公司共完成科技项目立

一轮岗位轮换竞聘,同时要求任职满三年的管理者不能竞聘原岗位,目的是促进中层管理者队伍的整体工作水平提升,以适应公司的发展需要。

此次竞聘评委组由董事长姜传胜、总经理吴凤柱、副总经理张洪臣、张建荣、于忠国和裴红组成。同时,为保证竞聘工作的公开、公平、公正,每个部门派出1—3名员工代表参与评选和全程监督本部门竞聘工作。

在竞聘会现场,每位竞聘者都准备充分,他们对对照岗位要求认真分析,阐述工作思路,列举计划措施。评委组则不时根据岗位职责提出问题,与竞聘者进行深入交流。

因为这是公司第二轮竞聘工作,不少竞聘者经过上一次轮岗锻炼后对自己充满信心,这充分体现了公司开展岗位轮换竞聘的效果,让更多的中层管理者经过多岗位轮换,培养一批优秀的复合型人才,保障公司的持续平稳发展。

(党政办公室 万薛峰)

项13个、结项8个,获得省市两级专利资助和实施补助资金20.72万元,并顺利通过了高新技术企业认定,继续享受税收减免优惠政策。

科学技术是第一生产力,也是发展的内在推动力。为顺利实现“十三五”总体发展目标,2016年,公司明确提出强化业务和技术创新,增强发展动力,而科技项目则是助推创新、增强发展的重要基石和工作抓手。因此,我们每个人都“想公司好,为公司好”,广开思路,创新业务,研究新技术,推广新应用,提出新课题。

目前,公司科技项目的管理已经步入正轨,实施科技项目不仅能够拓展公司的业务范围,助推部门的专业化进程,提升个人的综合素质,也能够激励个人,为公司带来切实的利益,实现发展的共赢。

(运营管理部 徐曙光)

## 广征意见 持续提升 共谋发展

2月18日下午,为广泛征集各单位对公司环评工作的意见及建议,持续提升公司环评工作的整体水平,环境工程部在全局范围内组织了环评工作座谈会,会议邀请了安全环保处及胜采、东辛、现河等17家二级单位的主管环保工作的相关人员。

会议首先由吴凤柱总经理全面介绍了公司的发展历程、各业务版块的主要业务范围及近几年取得的业绩和荣誉,环境工程部主任寇玮重点汇报了部门目前开展的环境影响评价、清洁生产审核、社会稳定风险分析、突发环境事件应急预案、竣工环境保护验收、环境工程可研咨询等方面的工作情况,展示了新粤线环评等重点项目,推介了环境监理、污染场地评估及治理、VOCs检测与治理、环境风险评估、环境影响后

评价等正在研发的新业务领域。随后,各二级单位参会代表逐一发言,大家充分肯定了公司环评等工作的优质服务,称赞公司对油田环保工作的大力支持及技术保障,同时从收集资料、现场调研、沟通交流、人员安排、项目运行、报告质量、进度管理等方面给予了中肯的建议,并且提出了尽快晋升环评甲级、进一步深入拓展竣工环境保护验收业务市场等希望。

通过这次座谈会,一方面进一步推介了公司的环境工程业务,增进了与客户之间的沟通交流,同时让我们更加清晰地认识到工作中的不足,明确了未来的工作重点,让我们能够进一步提升自身素质和服务质量。这是一次非常有意义的座谈会。

(环境工程部 寇玮)

### 后评价部主任:韩德辉

由首席咨询师转为后评部主任已一周,电脑用的少了,与人交流增多了,处理各类事项频繁了,更明显感受到面临的不确定性骤然增加,内心的压力随之增加。但是,我们后评团队有光荣的传统,兄弟姐妹团结互助是力量的源泉,迎难而上用学用结合是发展强大的保障,我相信,只要以公司文化理念和部门任务为指引,强化项目管理、市场开拓两个支柱,夯实团队建设和知识管理两个基础,认清大势,顺势而为,后评价部一定能实现更高的价值。

### 大数据室主任:林杉杉

大数据室作为森诺公司新成立部门,肩负着“响应客户价值需求,深度整合、挖掘数据,为石油行业客户创造价值”的工作使命。新的职责和使命,对于过去从事勘探开发咨询、质量管理的我来说,是个崭新的、巨大的挑战。从接受挑战的那天起,我和部门团队达成协议,不能说“不知道”、“不会做”,只要思想不滑坡,方法总比问题多;不能质疑自己“到底行不行”、“能不能完成”,公司里有多专业团队,大家一起出谋划策,总能找到路径;不要担心客户不认可,只要我们始终把“为客户创造价值”放在首要位置,我们的价值也终将显现。

### 思想政治工作部主任:李文华

经过竞聘、换岗后,我从党政办公室繁杂的事务工作中抽离出来,感觉到操心的事情少了,但是新的压力更大了。如何使思想政治工作部(企业文化部)的工作在原有基础上继续有新的发展,公司领导、各部门和全体员工都会有新的期待。2016年,公司面对的仍然是十分严峻的外部环境,我们的业务量也环比下降了许多。在这种特殊的环境和紧迫的形势下,思政部担负的任务也日显重要,必须以超常的思维、周密的计划、扎实的作风、稳健的步伐去应对新的挑战,努力完成好公司交办的各项任务。

### 运营管理部主任:殷志强

从业务部门到行政部门已经2周了,在新的部门重新审视原来的工作,才发现有许多做的不足的工作,也更理解目前公司内控管理责任和压力。在今后的工作中,运营管理部将强化服务职能,为领导决策和市场开拓提供更加可靠的数据支撑,为各级管理者提供更加精细的信息化定制,为全体员工提供更加便捷的流程支持。也请大家多多支持和帮助,我们共同打造高效便捷的信息化平台,推动森诺的业务再上新台阶。

### 财务资产部主任:宋晓梅

自2005年进公司,转眼已过十年。我从一个财务知识薄弱的出纳员成长为财务资产部主任,心里很激动,同时身感肩上的责任重大。我将加强学习,提高素养,强化服务,严格遵守国家财务会计制度、及相关法律法规,认真履行工作职责。做好季度汇总可控成本与费用的执行情况,及时反馈到各部室,协助各部室负责人加强经营管理,提高经济效益。以提升职业素养为基础,打造专业财务团队。我将怀揣一颗感恩的心以主人公的责任在今后的岗位上尽职尽责、尽心干好每一件事情,为森诺美好愿景努力打拼。