

# 振华石油哈萨克公司走访记

来到哈萨克斯坦的第二天,我们联系了振华石油作业区经理欧阳,本想过去与他们进行一些地面技术方面的交流,但是通过与其沟通,得知其污水系统运行目前存在着一些问题,也正想邀请这方面的专家帮助解决现场的问题。于是根据约定,我们来到了位于哈萨克斯坦南部的一座小城——克孜勒奥尔达,这是振华石油公司的办公地点。次日一起赶往前线Konys-Bektas油田,该油田在克孜勒奥尔达北部,距离约170km。Konys油田分为S-Konys和N-Konys两部分,距离Bektas油田约11km。油田作业区营地位于N-

Konys联合站南侧约2km处。目前油田油水井总数约400口,其中注水井约120口,年产油量30多万吨,日产液量约4600m<sup>3</sup>,日注水量约3500m<sup>3</sup>,综合含水80%以上,油田建设了比较完善的集输、注水系统,配备了发电及输配电系统。地面建设有联合站1座,接转站2座,注水站2座,发电站2座,还配套了计量站、配水间若干座。其联合站——CPF集中处理站是一座集油气分离、污水处理和注水等功能为一体的多功能站场,年处理原油规模为80万吨,其处理后的原油通过管道输送至70km外的中哈管道交油点。该站来液首先经油气水分

离,分出原油加热后进入沉降罐进一步脱水,脱水后的商品油直接外输;分出的天然气输送至附近的发电站供发电用;分出的污水进入污水处理系统,处理合格后进入注水系统回注。目前站内污水管网腐蚀情况比较严重。随后前往其下游的北部注水站进行调研,表现出的问题主要是管线的堵塞。在随后召开的污水系统存在问题分析会上,根据掌握的材料和现场调研情况,我们提出了几点意见:首先,经分析问题的核心是与其投加的除铁剂(双氧水)及配套的絮凝剂、混凝剂等有关,同时其操作方面也存在着来水及加药不稳定等问题,对此,从设置前端一次除油罐到后端水质提升需要设置精细过滤等提出了改造建议。其次是对其加药方式的建议,并介绍了胜利油田使用的“水产品承包”等模式。在与作业区领导进行沟通过程

中,我们进一步了解到,其地面系统存在的问题还包括油气水的计量误差大、管网需优化调整等,并收集了其地面系统的全部设计资料。公司侯总最后总结说:“你们的分析透彻、到位,与我们前期的讨论意见也吻合,提出的建议也很具体且有价值,解决了我们在现场管理中的许多疑惑和问题,对于后续的改造提供了帮助,对此我们表示感谢。”(工程设计院水室 王传新)



# 少一些抱怨 生活更美好

放假回家,一大早就起床收拾好,出门发现天公不作美,天阴沉沉的,小风刮得冷飕飕的,我心里不禁抱怨起来。到了车站,排了好长时间的队才坐上。排队等车的心情特别焦躁,好容易上了车,也没心情看窗外的风景,抱着手机跟同事朋友一个劲抱怨人太多,排队太浪费时间。到了潍坊转车,人更多了,又是排队买票、排队上厕所、排队上车,不光车站里面排起了长龙,车站外面也是乌压压一片,全是等车的人。我随着人群一点点挪动,从车站里面慢慢挪到车站外面,小风吹在身上透心凉的,前面队伍还是那么长,我心情低落到了极点,照这个排法啥时候才能坐上车啊!我边上是一家三口,父母带着孩子,小孩等的不耐烦了吵着闹着不要再等车了,不要回老家了,孩子的父母在小声的劝慰

他,说家里爷爷奶奶在等着呢,给你做了好吃的,最后孩子在父母的安慰下不闹了,跟父母撒娇,嚷着要吃榆钱,还要到山上玩……孩子父母的描述勾起了我的回忆。还记得小时候一到放假,我跟小伙伴们漫山遍野挖野菜,摘野花、采榆钱,回家做榆钱饭,用柳枝拧成哨子吹得吱吱响,趁大人不注意养几枝桃花带回家插到酒瓶里用水养起来……这时我才发现这一路上只顾着抱怨,却忽略了沿途的风光,想通了,排队等车的诸多抱怨以及焦躁的情绪也消失无影了。上了车,我关掉QQ,望向窗外——杨花开了,绿绿的跟毛毛虫似的,被风吹起,在地上盘旋;柳枝抽芽了,嫩绿的柳条随风挥舞;还有开的灿烂的迎春花,桃花、樱花以及各种叫不上名的野花……看到沿途的大好春光,再也不抱怨旅途的劳累了,心情也豁然晴朗了,我至少还能在小假期里回趟家,想想家远的同事,还有那些在假期坚守岗位和同事,突然觉得自己的抱怨实在太不应该了。在生活中少一些抱怨,心情才会更好,生活自然也会更美好。(勘探开发部 李慧君)

# 五尺方桌

为积极践行集团公司“绿色低碳”战略,加大节能减排力度,扎实推进项目建设,胜利油田地热余热项目部委托我公司对项目部的20个项目开展经济效益评估工作。效益评估主要工作量包括梳理项目改造前后的各项运行成本对比情况以及经济、社会效益的分析等8大类,项目运行较为繁琐,仅成本对比就需要57项数据,包括预算价、合同价、结算价三大类,并需要从这些数据中总结分析原因。“以往一项技术参数、运行成本费用取值要跑多个技术部门确认并由领导签字后方可采用,一个数据没跑完,可能要过去大半天……”这个“大难事”在经济评价部采取的“一站式”办公方式下得到顺利解决。5月16日,部门首席咨询师隋汝科在地热余热项目部对着刚审核完的第一版多媒体,向项目组成员介绍了工作的重心和下一步修改方向,重新分配了数据收集和优

化工作,并交代所有项目数据必须在三天两夜全部完成。时间异常紧迫,办公条件又有限,于是部门就利用这一间工作室,在五尺方桌上开展了“一站式”办公。经甲方授权,我们在这个统一的信息交流区内实现了“数据互通”。“一站式”办公,充分发挥了非正式沟通的作用,沟通的及时性也得到保障,对于项目组而言最受惠的是“无效时间”的压缩。数据的传阅、闭合、校对、验证等环节的运行一轮由5个小时减少至3个小时,原本项目部领导计划每天下午五点审核一稿,调整为每天中午和下午审核两稿。在审核过程中大家想尽“千方百计”,说尽“千言万语”,共同协商,加快审核进度,为项目部争取到充足的准备时间。项目部领导不禁对我们竖起了大拇指。这五尺方桌的“一站式”办公,成为我们了解和服务甲方需求的对接窗口,也是我们践行“快速反应、优质服务”,为客户提供超值服务的实际体现。我们将继续发扬排万难、想办法、做实事的精神,为公司顺利度过寒冬期而共同努力。(经济评价部 肖斐)



# 公司组织开展“关注员工身体健康”系列讲座

5月31日下午,公司“关注员工身体健康”系列讲座在五楼大会议室召开。本次活动由公司工会组织,工会主席张洪臣出席并讲话。一直以来公司在关爱员工方面做了大量工作,本次系列讲座也是本着从关注员工身体健康,为员工提供健康系列服务为出发点,邀请了中体倍力健身俱乐部一级私人健身教练、泰康保险公司经理、胜中大健康体检中心专家等来公司为员工分别开展健身操、健康保险、健康体检等方面的专业讲座。针对公司员工长久坐在电脑前的工作特点,健身教练为大家设计了一套颈椎、腰椎的伸展动作,学习了简单有效的身体减压操,促进缓解工作压力,快速恢复身体状态。公司每年集中为员工购买交通工具意外伤害险,并为员工搭建了团体保险平台。保险业务专家从我们的保险具体保什么,保多

少;为什么买了保险后,还感觉“不”保险;如何买到更合适自己的保险产品以及公司搭建的团体保险平台有哪些优势等方面为大家展开讲解。公司每年还为员工、配偶及父母提供健康体检的机会,专家针对大家的需求,从哪些人群每年查体不能缺席、健康体检的常规注意事项、查体的五项禁忌以及个体差异等角度为大家解读健康体检。通过本次系列讲座,员工掌握了有针对性的健身方法,对如何看待查体、如何进行查体以及该如何购买保险都有了很大的帮助。讲座最后,工会主席张洪臣为三位专家颁发了聘任证书,公司聘请三位专家分别为企业健康体检顾问、企业健康保险顾问、企业健身顾问,今后可以为员工提供更多更专业的服务。(思想政治工作部 李文华)

# 中石化国勘哈萨克斯坦分公司经营策略研究项目首战告捷

项目推进过程中,我们发现双方的语言、交流和文化都会成为我们的绊脚石。甲方提供的资料基本全是俄文资料,解读资料的时候都得先用词典翻译一遍,严重增加了工作量。交流起来更是困难,只能依靠公司哈萨克负责人刘开元给我们翻译。最后就是地域文化的差异了,并不是说了有翻译就完全解决问题了,由于地域不同,很多专业词汇也有较大的区别,举个简单的例子我们最常说的“地面工程”,在哈国却叫做“建设工程”。功夫不负有心人,项目组成员经过一个月时间的日夜奋战,终于完成了这项艰巨的任务,并按时间向甲方做了汇报,会上国勘哈萨克分公司的罗建宇副总经理也对我们的敬业和奋斗精神给予表扬。项目组成员再接再厉,争取年底圆满完成任务,为公司海外市场的开拓之路添砖加瓦。(勘探开发部 冯保华)

5月4日,公司在阿拉木图向中石化国勘哈萨克斯坦分公司汇报了经营策略研究的阶段性成果,得到了与会领导的充分肯定,分公司总经理吴明林说:“森诺公司这次的研究工作对我们有很大的指导意义,我很满意现阶段的工作,你们不愧是中石化经济方面的专家!”说起这次汇报也算是有惊无险,为什么这么说呢?此项工作按照项目计划是6月份上报国勘总部,但由于国内专家五月初要来哈国现场调研,,所以要求我们14月底就要完成此项工作,并向前来调研的专家预先汇报一次。突如其来变化给项目组提出了更高的要求——研究时间缩短了一个多月,如何快速高效的完成这项任务是摆在我们面前的一道难题。部门主任宋海涛决定:由项目负责人蹇波在国内带领一组人,部门总工程师陈狄在哈国带领第二组人,两组分工协作,齐头并进。

# 森诺胜利风采

2016年第6期 总第063期 2016年6月1日

主办:公司企业文化部 网址: http://www.slofzx.com 邮箱: pggswxf@126.com 本期编辑单位:企业文化部

# 公司党委召开“两学一做”学习教育工作动员部署大会

5月13日上午,公司党委在大会议室召开“两学一做”学习教育工作动员部署大会。此次会议主要任务是学习贯彻习近平总书记重要指示精神和集团公司党委的部署要求,对“两学一做”学习教育进行动员安排。公司党委副书记、总经理吴风柱作动员讲话,并带领全体党员认真学习了《中国共产党章程》。公司在党委委员班子成员、各支部书记、党员共100余人参加会议。吴风柱在讲话中指出,中央开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育,是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后,面向全体党员深化党内教育的又一重要实践。开展“两学一做”学习教育,对加强党的思想政治建设,推动全面从严治党要求向基层延伸,应对低油价冲击、推动油田可持续发展具有重大而深远的意



5月4日下午,公司召开了QHSE体系修订工作启动会。会议由运营管理部组织,首席高级专家孙丽主持,体系修订小组共计14人参会。QHSE体系修订是本年度重点工作之一,得到公司领导的高度重视,总经理吴风柱出席会议并对修订工作的进度和人力资源调配提出了明确要求。QHSE体系是在质量(Quality)、健康(Health)、安全(Safety)和环境(Environment)方面指挥和控制组织的管理体系,是在GB/T19001《质量管理体系标准》、GB/T24001《环境管理体系标准》、GB/T28000《职业健康安全标准》和SY/T6276《石油天然气工业健康、安全与环境管理体系》的基础上,根据共性兼容、个性互补的原则整合而成的管理体系。公司自2003年12月通过ISO9001质量管理体系认证后,根据机构及业务的变化情况经历了4次较大规模的修订,并于2013年9月通过环境和职业健康安全管理体系认证,形成QHSE一体化管理体系(包括一本手册、26个程序文件和49个三层次文件),并基本实现了体系的线上运行管理。此次修订是针对2015版ISO9000体系更新的变化和公司业务发展的需要,在原有体系文件基础上的完善性工作,但需要对现有文件进行系统梳理和补充。会上明确了工作组的总体要求为“写我所做的,做我所写的,记我所做的”,即体系文件的编制要与实际工作紧密结合,要能够指导具体工作的开展,同时开展的工作要留存形成文件的信息。孙总也在会上强调:“工作要切合实际,注意方法,群策群力、相互沟通、协同推进,确保6月10日前修订工作全部完成。”

通过此次启动会,公司上下统一了认识,体系修订工作小组成员明确了各自的职责和具体工作内容,为体系修订的顺利完成奠定了良好的基础。(运营管理部 徐曙光)

# 公司QHSE体系修订工作顺利启动

